



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
Комитет по науке и высшей школе
Санкт-Петербургское государственное
бюджетное учреждение
Экспертный центр оценки
дополнительного и среднего
профессионального образования

(СПб ГБУ «Центр оценки образования»)

191024, Санкт-Петербург, Миргородская ул., 26-28, лит.В, пом.4Н
телефон (812) 717-86-76, факс (812) 717-49-84, 717-47-80

Е-mail: centroo@mail.ru

ОКПО 98683152 ОКАТО 40298565000

ОГРН 1077847207987 ОКВЭД 75.14

ИНН/КПП 7842355303 / 784201001

Руководителям
образовательных организаций
высшего образования
Санкт-Петербурга

11.02.2015 № 74

На № _____ от _____

В дополнение к письму от 03.02.2015 №57 о формировании Молодежного кадрового резерва направляю Вам порядок действий для участия в конкурсе кандидатов в резерв.

Приложение: на 3 л. в 1 экз. в формате pdf.

С уважением,
Директор Центра

А.А. Есипова

Приложение к письму
Комитета государственной службы
и кадровой политики Администрации
Губернатора Санкт-Петербурга
№ _____

19 января 2015 года на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга опубликовано постановление Правительства Санкт-Петербурга «О Молодежном кадровом резерве Санкт-Петербурга». Указанным постановлением, подписанным Губернатором Санкт-Петербурга Георгием Полтавченко, установлены новые правила формирования Молодежного кадрового резерва.

С этого года резерв будет формироваться как для исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, так и для подведомственных им государственных учреждений, обеспечивающих работу органов власти. Существенно изменены требования к кандидатам – отныне резервистами могут стать студенты, аспиранты и те, кто уже закончил ВУЗ.

Базовым требованием к кандидатам является гражданство Российской Федерации, возраст от 20 до 35 лет, владение русским языком, наличие навыков работы с компьютером и пользования современными программными продуктами. Кандидатами в резерв могут стать молодые люди получающие или уже получившие высшее образование по специальностям, востребованным городскими комитетами, службами, управлениями, районными администрациями и их подведомственными учреждениями.

Профессиональный уровень кандидатов, их личностные и деловые качества оценит специальная рабочая группа. Доказать свои профессиональные возможности кандидатам предстоит в ходе специальных интервью и целого ряда тестирований. Решение о включении либо об отказе во включении в резерв будет приниматься на основании данных оценки.

Согласно новому порядку, резерв будет пополняться ежемесячно, а не раз в год, как это было ранее. После включения в резерв и перед назначением на должность, каждому резервисту предстоит пройти специальную подготовку, за организацию которой будет отвечать наставник.

Молодежный кадровый резерв создан по инициативе Губернатора Санкт-Петербурга в 2012 году и в последующем дважды пополнялся. Только в 2014 году войти в резерв изъявили желание более 1300 студентов и аспирантов. Сегодня представители резерва являются государственными служащими в более чем двадцати пяти органах власти города. Постановлением Правительства Санкт-Петербурга «О кадровой политике в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга», принятым 9 сентября прошлого года, использование Молодежного кадрового резерва отнесено к приоритетным направлениям кадровой политики Смольного. Организация формирования резерва поручена Администрации Губернатора Санкт-Петербурга.

Для того, чтобы стать кандидатом в резерв необходимо выполнить следующие действия:

Перейти на официальный сайт Молодежного кадрового резерва Санкт-Петербурга (<http://mkr.spb.ru/>)

- Проверить свою специальность, по которой вы получаете высшее образование (или уже имеете диплом), и сверить с Перечнем направлений подготовки (специальностей) высшего профессионального образования для включения кандидатов в Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга, указанным ниже
- Отсканировать диплом(ы) о высшем образовании и (или) справку об обучении (с указанием специальности, формы обучения и года обучения)
- Скачать документы кандидата в резерв

- Заполнить Анкету
- Подписать заполненную Анкету и Заявление
- Направить Анкету, Заявление и копию справки об обучении (диплома) в наш адрес только одним из трех возможных способов, приведенных ниже.

1. в электронной форме: необходимо направить сканы документов в формате PDF (например, «Petrov_PP.pdf») одним файлом на адрес электронной почты mkr@kgs.gov.spb.ru;

2. по почте: необходимо отправить документы по адресу: 191060, Санкт-Петербург, Смольный, Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга (с пометкой «Молодежный кадровый резерв»);

3. путем подачи необходимых документов лично или через представителя с понедельника по четверг с 09.00 до 17.00, в пятницу с 10.00 до 16.00 (по рабочим дням), по адресу: Санкт-Петербург, Смольный, 4-й подъезд, бюро приема корреспонденции.

Перечень направлений подготовки (специальностей) высшего профессионального образования для включения кандидатов в Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга

- Автомобильные дороги и аэродромы
- Автономные информационные и управляющие системы
- Архитектура
- Бухгалтерский учет, анализ и аудит
- Водные ресурсы и водопользование
- Водоснабжение и водоотведение
- Вычислительные машины, комплексы, системы и сети
- Геодезия
- Гидротехническое строительство
- Государственное и муниципальное управление
- Городское строительство и хозяйство
- Градостроительство
- Дизайн архитектурной среды
- Документоведение и архивоведение
- Документоведение и документационное обеспечение управления
- Журналистика
- Земельно-имущественные отношения
- Землеустройство и кадастры
- Инженерная защита окружающей среды
- Информатика и вычислительная техника
- Информационная безопасность
- Информационные системы и технологии
- Информационные технологии
- Компьютерная безопасность
- Культурология
- Лесное хозяйство и ландшафтное строительство
- Лечебное дело
- Лингвистика
- Математика. Компьютерные науки
- Математические методы в экономике
- Математическое обеспечение и администрирование информационных систем
- Машины и оборудования (по отраслям)
- Международные отношения
- Менеджмент
- Менеджмент в сфере туризма
- Менеджмент организаций

- Механика
- Мировая экономика
- Многоканальные телекоммуникационные системы
- Мосты и транспортные тоннели
- Наземные транспортные системы
- Национальная экономика
- Организация и технология защиты информации
- Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)
- Организация работы с молодежью
- Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов
- Педагогика
- Педагогика и психология
- Подъемно-транспортные, строительные, дорожные машины и оборудование
- Прикладная информатика
- Промышленное и гражданское строительство
- Психология
- Реставрация и реконструкция архитектурного наследия
- Связи с общественностью
- Сети связи и системы коммутации
- Системный анализ и управление
- Системотехника объектов морской инфраструктуры
- Системы управления движением и навигация
- Социальная работа
- Социально-культурная деятельность
- Социология
- Строительство
- Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов
- Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
- Телекоммуникации
- Теплогазоснабжение и вентиляция
- Теплоснабжение и теплотехническое оборудование
- Теплоэнергетика
- Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных
- Управление и информатика в технических системах
- Управление персоналом
- Фармацевт
- Физическая культура и спорт
- Филология
- Финансы и кредит
- Химия, физика и механика материалов
- Экология и природопользование
- Экономика
- Экономика и бухгалтерский учет
- Экономика и управление
- Экономика и управление на предприятии
- Экономика труда
- Эксплуатация воздушных судов и организация воздушного движения
- Эксплуатация перегрузочного оборудования портов и транспортных терминалов
- Электромеханика
- Электроснабжение
- Электротехника, электромеханика и электротехнологии
- Электроэнергетика
- Электроэнергетические системы и сети
- Энергетика теплотехнологий
- Юриспруденция