Аннотация рабочей программы дисциплины

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ЛИЧНОСТИ**

Направление подготовки **38.04.01 «Экономика»**

Направленность (профиль) - **Экономика природоользования**

Квалификация выпускника – магистр

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Целью** освоения дисциплины «Профессиональное развитие личности»является приобретение студентами теоретических знаний, умений и практических навыков в области профессионального развития личности.

**Задачи** дисциплины «Профессиональное развитие личности»:

* Обеспечить формирование готовности к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала;
* Научить обучающихся руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;
* Научить обучающихся руководить экономическими службами и подразделениями на предприятиях и организациях различных форм собственности, в органах государственной и муниципальной власти.

В результате освоения дисциплины студент должен:

Знать:

* сущность профессионального развития личности,
* характеристики, признаки, свойства и функции личности в организации; социальные роли в группе;
* место профессионала в современной социально-экономической системе;
* роль личности в системе управления деятельностью предприятия,
* методы эффективной организации труда профессионала,
* методы управления рабочим временем;
* характеристики, признаки, свойства и функции рабочих групп;
* социально-демографические особенности и личностные качества работников.

Уметь:

* руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;
* проводить анализ внешних и внутренних условий функционирования современных организаций,
* определять факторы, влияющие на формирование и развитие групп в организации;
* планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
* проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;
* действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;
* осуществлять коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности.

Владеть:

* специальной терминологией дисциплины,
* навыками использования основных теорий мотивации лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды,
* умением проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;
* различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде;
* способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу.

**Содержание дисциплины (разделы, темы):**

Профессиональное развитие личности как учебная дисциплина

Личность и рабочая группа

Эффективная организация труда специалиста