Аннотация рабочей программы дисциплины

**Социально-трудовые отношения**

Направление подготовки - **38.03.04 – Государственное и муниципальное управление**

Профиль – **Государственное и муниципальное управление**

Квалификация выпускника – бакалавр

**Цель -** дать комплексные знания в области теории и практики организации трудовой деятельности, изучить инструментарий организации труда, методы эффективности трудовой деятельности

**Задачи**:

- изучить основные теоретические подходы к организации трудовой деятельности;

- ознакомить студентов с понятием организационного механизма, а также способами его формирования и управления им;

- привить и закрепить навыки и умения разработки и реализации системы организации трудовой деятельности.

**В результате освоения дисциплины студент должен:**

Знать:

- основы взаимодействия в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению.

Уметь:

- осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов.

Владеть:

- методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями.

**Содержание дисциплины (разделы, темы):**

Формирование понимания сути и основных элементов социально-трудовых отношений.

Описание основных моделей и методов государственного регулирования социально-трудовых отношений.

Определение сути и основных принципов трудового договора.

Изучение понятия «рынок труда» как формы социально-экономических отношений и механизма определения стоимости рабочей силы.

Описание базовых принципов стратегии формирования социально-трудовых отношений.

Причины социальных конфликтов в трудовом коллективе