



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «РГГМУ», РГГМУ)

Факультет гидрометеорологического обеспечения экономико-управленческой деятельности в отраслях и комплексах
Кафедра инновационных технологий управления в государственной сфере и бизнесе

«УТВЕРЖДАЮ»

Первый проректор

И.И.Палкин

20 20 г.

Стратегический план развития образовательной программы
направления подготовки 38.03.02 *Менеджмент*
профиль «*Менеджмент организации*» (уровень бакалавриата)
на 2021-2025 гг.

Санкт-Петербург, 2020

ВВЕДЕНИЕ

Стратегический план развития образовательной программы направления подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации» (уровень бакалавриата) разработан в соответствии со следующими нормативными документами:

1. Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями);
2. Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации» (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Минобрнауки России от 12.08.2020 № 970;
3. Приказом Минобрнауки России от 05 апреля 2017 г. № 301 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры";
4. нормативно-методическими документами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
5. Уставом РГГМУ;
6. локальными нормативными актами РГГМУ.

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ

Направление подготовки «Менеджмент»

Код	Профиль подготовки/ программа	Вступительные испытания	Продолжительность обучения/ форма	Квалификация
38.03.02	Менеджмент организации	Обществознание Математика Русский язык	4 года/ очная 5 лет/ заочная	бакалавр

Цель основной профессиональной образовательной программы уровня бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль - Менеджмент организации), состоит в подготовке квалифицированных кадров для решения профессиональных задач организационно-управленческой, информационно-аналитической и предпринимательской деятельности, которые будут востребованы на предприятиях и организациях, где происходят существенные изменения в управлении организацией, связанные с реализацией концепции устойчивого развития, направленной на удовлетворение потребностей человека и сохранение окружающей среды с учетом интересов будущих поколений. При этом эффективная реализация знаний, умений и навыков менеджера на основе свободного выбора характера, направлений, масштабов, методов и способов реализации оптимальных управленческих решений, проявления инициативы, стремления к инновациям, будет способствовать адаптации предприятий и организаций к условиям и требованиям рынка, рациональному использованию разнообразных ресурсов и источников их привлечения, достижению поставленных целей развития бизнеса. Объекты профессиональной деятельности выпускников: процессы разработки и реализации управленческих решений в организациях различных организационно-правовых форм.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЛАНА РАЗВИТИЯ С УКАЗАНИЯМИ СРОКОВ И ЭТАПОВ ЕГО РАЗВИТИЯ

Основной целью плана развития образовательной программы является ее совершенствование в соответствии с видением, миссией и стратегией Университета, направленных на формирование передового научно-образовательного, аналитического, консалтингового и проектного центра международного уровня, что внесет значительный практический вклад в инновационное развитие и глобальную конкурентоспособность России.

Цель (миссия) образовательной программы:

подготовка кадров с высшим образованием в области менеджмента для предприятий и организаций различных организационно-правовых форм;

формирование высокого уровня теоретической и профессиональной подготовки, знания общих концепций и методологических вопросов в области управления, умения применять полученные знания для решения исследовательских и прикладных задач, позволяющих выпускнику успешно реализоваться в научно-исследовательской и проектной деятельности;

создание обучающимся условий для приобретения необходимого при осуществлении профессиональной деятельности уровня знаний, умений, навыков, опыта деятельности и подготовки к защите выпускной квалификационной работы.

Задачи образовательной программы:

формирование у обучающихся универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО 3++;

приобретение обучающимися навыков высокоэффективного использования современных методов поиска и обработки информации, освоение современных технологий и технических средств для решения профессиональных и научных задач в области менеджмента;

формирование социально-личностных качеств студентов: целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, гражданственности, коммуникативности, толерантности.

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
Стратегическое направление 1. Эффективное управление качеством образования и совершенствование механизма управления учебным процессом									
1	Цель 1 Нормативное обеспечение образовательной программы								
1.1	Задача 1. Обеспечение деятельности кафедры необходимой нормативно-правовой базой для эффективной реализации ОП	Формирование и реализация индивидуальных образовательных траекторий обучения. Обновление содержания ОП.	Методический совет факультета, руководитель образовательной программы, заведующий	Рациональная организация учебного процесса, повышение его эффективности и качества обучения	+	+	+	+	+

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
			кафедрой ИТУ в ГСБ						
1.2	Задача 2. Разработка учебно-методического обеспечения учебного процесса для подготовки высококвалифицированных кадров по реализуемой ОП	Разработка ФОС. Разработка учебно-методического обеспечения дисциплин и ФОС	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ, декан факультета ГМО	Организационное обеспечение деятельности кафедры	+	+	+	+	+
1.3	Задача 3. Повышение объема и качества методического обеспечения образовательного процесса	Формирование плана издания учебно-методической литературы, контроль за его выполнением и подготовка отчетов по обеспеченности учебно-методической литературой обучающихся бакалавриата.	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ, ответственный по учебно-методической работе	Рациональная организация методического обеспечения кафедры	+	+	+	+	+
1.4	Задача 4. Контроль качества образования	Контроль за организацией и ходом промежуточных аттестаций, экзаменационных сессий, обобщение и анализ результатов. Анализ итогов работы ГЭК по отчетам председателей. Контроль объема учебной нагрузки преподавателей и контроль выполнения учебной нагрузки ППС кафедры ИТУ в ГСБ. Организация плановых мероприятий, направленных на проведение мониторинга качества образования обучающихся.	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ, декан факультета ГМО	Подготовка обобщающих и текущих материалов о состоянии, уровне организации и тенденциях развития учебного процесса на кафедре для мониторинга качества образования и принятия руководством необходимых управленческих решений: на уровне					

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
				факультета; на уровне УМС					
Стратегическое направление 2. Подготовка конкурентоспособных кадров									
2	Цель 2. Удовлетворение потребностей государства в высококвалифицированных кадрах								
2.1	Задача 1. Совершенствование ОП на основе компетентного подхода и внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий и методов.	Согласование и разработка рабочих программ дисциплин в соответствии с потребностями работодателей	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ	Увеличение доли дисциплин, вводимых в ОПОП по предложениям стейкхолдеров	-	+	+	+	+
		Создание новых, адаптированных к современным условиям ОП с учетом новых достижений в науке, технике и промышленности, а также требований работодателей	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ	Обеспечение обновляемости рабочих учебных планов и программ	+	+	+	+	+
		Подготовка педагогических работников, прошедших специальную подготовку и обладающих необходимой квалификацией для организации работы в дистанционном режиме	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ	Внедрение инновационных технологий образования	+	+	+	+	+
2.2	Задача 2. Повышение рейтинга кафедры и установление контактов с работодателями	Заключение договоров о взаимодействии и сотрудничестве с ведущими организациями в области управления	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ, декан факультета ГМО	Увеличение доли выпускников, обучающихся по заказу предприятий	+	+	+	+	+
		Ежегодное участие в ярмарке вакансий с приглашением представителей бизнеса для трудоустройства выпускников в приоритетные сектора экономики Российской Федерации							
2.3	Задача 3. Мониторинг удовлетворенности заказчиков качеством	Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ, декан факультета	Увеличение доли выпускников с положительными отзывами о	+	+	+	+	+

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
	предоставляемых образовательных услуг		ГМО	качестве подготовки специалистов					
				Увеличение доли работодателей с положительными отзывами о качестве подготовки специалистов	+	+	+	+	+
2.4	Задача 4. Развитие непрерывного образования в Университете	Проведение мероприятий, направленных на преемственность уровней образования в контексте непрерывности: бакалавриат-магистратура Ориентация обучаемых на ценности непрерывного образования: личностные смыслы, готовность, интересы и др.	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ	Увеличение доли выпускников бакалавриата, продолжающих обучение в магистратуре (из числа обучающихся в РГГМУ)	1%	1%	1%	1%	1%
				Увеличение доли выпускников бакалавриата получивших диплом с отличием.	1%	1%	1%	1%	1%
2.5	Задача 5. Формирование активной гражданской и социальной позиции обучающихся:	Проведение воспитательных мероприятий в академических группах кафедры, направленных на гуманитарное, духовно-нравственное, правовое, этическое, эстетическое, трудовое, гражданское, патриотическое, профессиональное, физическое, экологическое воспитание, Профилактика вредных привычек.	ППС кафедры ИТУ в ГСБ, декан ФГМО, УВВР	Увеличение доли обучающихся, принимающих участие в деятельности молодежных, студенческих объединениях	1%	1%	1%	1%	1%

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации					
					2021	2022	2023	2024	2025	
		Работа по социальной защите студентов.								
Стратегическое направление 3. Повышение качества и результативности научных исследований										
3	Цель 3: Эффективное использование научного потенциала кафедр в повышение уровня конкурентоспособности и востребованности результатов научно-исследовательских работ									
3.1	Задача 1. Активизация научной деятельности обучающихся	Участие в студенческих конференциях, конкурсах творческих работ, в презентации результатов собственных исследований на межвузовских, региональных, всероссийских, международных конференциях.	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ совместно с проректором по научной работе, Управление научных и инновационных исследований (УНИИ)	Увеличение доли обучающихся, участвующих в различных научных семинарах, конференциях, проектах, грантах, олимпиадах	3%	3%	3%	3%	3%	
		Организация ежегодных студенческих конференций, олимпиад, конкурсов, круглых столов, деловых и ролевых игр.								
3.2	Задача 2. Укрепление и расширение взаимодействия кафедры с внешними организациями	Поддержка деловых контактов с учеными других вузов в плане рецензирования и оппонирования диссертаций, научных статей, методических пособий	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ, декан ФГМО	Повышение конкурентных преимуществ кафедры	+	+	+	+	+	
		участие в конференциях, олимпиадах, круглых столах, конгрессах и т.п.								Увеличение доли ППС, принимающих участие в конференциях, олимпиадах, круглых столах, конгрессах и т.п..

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации					
					2021	2022	2023	2024	2025	
3	Задача 3. Повышение показателей успехов в развитии науки и расширение международных контактов	Создание базы для интернационализации научной деятельности и повышения публикационной активности на международном уровне	Заведующий кафедрой экономики ИТУ в ГСБ	Увеличение количества научных публикаций в журналах, которые входят в базы данных (РИНЦ, WebofScience, Scopus и др.)	+	+	+	+	+	
Стратегическое направление 4. Эффективное использование кадрового потенциала и системы управления										
4	Цель 4: Совершенствование кадровой политики и повышение результативности подготовки научно-педагогических кадров									
4.1	Задача 1. Развитие кадрового потенциала	Разработка и утверждение плана повышения квалификации ППС кафедры	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ, Управление кадров	Увеличение доли ППС, прошедших повышение квалификации	20%	20%	20%	20%	20%	
4.2.	Задача 2 Оценка эффективности использования кадрового потенциала	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей кафедры на основе конкурсного отбора и объективного подхода к оценке деятельности сотрудников Обновление кадрового состава ППС кафедры на основе преемственности: привлечение к преподавательской и научной деятельности наиболее компетентных выпускников университета, а также специалистов-практиков		Увеличение доли докторов наук, кандидатов наук, докторов PhD, принятых на работу от общего числа принятых на работу ППС по конкурсу	+	+	+	1%	1%	
Стратегическое направление 5. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы										
5	Цель 5. Развитие материально-технической базы путем модернизации лабораторного оборудования, компьютерной техники									
5.1	Задача Развитие инфраструктуры и материально –	Формирование плана развития инфраструктуры и материально – технической базы кафедры для	Заведующий кафедрой, декан ФГМО, АХЧ	Улучшение материально технической базы	+	+	+	+	+	

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
	технической базы	практической реализации различных аспектов программы		кафедры для выполнения ОП					
		Обновление программного обеспечения учебного процесса		Эффективное использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	+	+	+	+	+

Ожидаемые конечные результаты образовательной программы предполагают четкую ориентацию на будущее, которая проявляется в возможности построения обучающимся своего образования с учетом успешности в личной и профессиональной деятельности, удовлетворяющей требованиям работодателей. Образовательная программа позволит обучающимся получить глубокие теоретические знания и практические навыки в области профессионального образования.

Декан факультета гидрометеорологического обеспечения
экономико-управленческой деятельности в отраслях и комплексах

Сиденко И.К.

Руководитель образовательной программы 38.03.02 Менеджмент организации

Соломонова В.Н.