



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «РГГМУ», РГГМУ)

Факультет гидрометеорологического обеспечения экономико-управленческой деятельности в отраслях и комплексах
Кафедра инновационных технологий в государственной сфере и бизнесе

«УТВЕРЖДАЮ»

Первый проректор

 И.И.Палкин

« 15 » декабря 20 20 г.

Стратегический план развития образовательной программы
направления подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление
профиль «Государственное и муниципальное управление» (уровень бакалавриата)
на 2021-2025 гг.

Санкт-Петербург, 2020

ВВЕДЕНИЕ

Стратегический план развития образовательной программы направления подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, профиль «Государственное и муниципальное управление» (уровень бакалавриата) разработан в соответствии со следующими нормативными документами:

1. Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями);
2. Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление и уровню высшего образования – бакалавриат, утвержденный приказом Минобрнауки России от 13.08.2020 № 1016;
3. Приказом Минобрнауки России от 05 апреля 2017 г. № 301 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры";
4. нормативно-методическими документами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
5. Уставом РГГМУ;
6. локальными нормативными актами РГГМУ.

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ

Направление подготовки «Государственное и муниципальное управление»

Код	Профиль подготовки/ программа	Вступительные испытания	Продолжительность обучения/ форма	Квалификация
38.03.04	Государственное и муниципальное управление	Русский язык Математика Обществознание	4 года/ очная 4,6 лет/ очно-заочная 5 лет/ заочная	бакалавр

Выпускник должен быть готов к профессиональной работе по государственному и муниципальному управлению в системе государственных органов законодательной, исполнительной, судебной властей, органах местного самоуправления, а также в иных государственных органах, организациях и учреждениях в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной службе в качестве специалиста по государственному и муниципальному управлению.

Область профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу бакалавриата, могут осуществлять профессиональную деятельность:

- в сферах: образования; научных исследований;
- в сфере публичного управления;
- в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЛАНА РАЗВИТИЯ С УКАЗАНИЯМИ СРОКОВ И ЭТАПОВ ЕГО РАЗВИТИЯ

Основной целью плана развития образовательной программы является ее совершенствование в соответствии с видением, миссией и стратегий Университета, направленных на формирование передового научно-образовательного, аналитического, консалтингового и проектного центра международного уровня, что внесет значительный практический вклад в инновационное развитие и глобальную конкурентоспособность России.

Цель (миссия) образовательной программы:

подготовка кадров с высшим образованием в области государственного и муниципального управления;

формирование высокого уровня теоретической и профессиональной подготовки, знания общих концепций и методологических вопросов в области государственного и муниципального управления, умения применять полученные знания для решения исследовательских и прикладных задач, позволяющих выпускнику успешно реализоваться в научно-исследовательской и проектной деятельности;

создание обучающимся условий для приобретения необходимого при осуществлении профессиональной деятельности уровня знаний, умений, навыков, опыта деятельности и подготовки к защите выпускной квалификационной работы.

Задачи образовательной программы:

формирование у обучающихся универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО;

приобретение обучающимися навыков высокоэффективного использования современных методов поиска и обработки информации, освоение современных технологий и технических средств для решения профессиональных и научных задач в области государственного и муниципального управления;

формирование социально-личностных качеств студентов: целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, гражданственности, коммуникативности, толерантности.

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
Стратегическое направление 1. Эффективное управление качеством образования и совершенствование механизма управления учебным процессом									
1	Цель 1. Нормативное обеспечение образовательной программы								
1.1	Задача 1. Обеспечение деятельности кафедры необходимой нормативно-правовой базой для эффективной реализации ОП	Формирование и реализация индивидуальных образовательных траекторий обучения. Обновление содержания ОП.	Совет факультета, руководитель образовательной программы, заведующий	Рациональная организация учебного процесса, повышение его эффективности и качества обучения	+	+	+	+	+

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
			кафедрой Инновационных технологий управления в государственной сфере и бизнесе (ИТУвГСБ)						
1.2	Задача 2. Разработка учебно-методического обеспечения учебного процесса для подготовки высококвалифицированных кадров по реализуемой ОП	Разработка ФОС. Разработка учебно-методического обеспечения дисциплин и ФОС	руководитель образовательной программы	Организационное обеспечение деятельности кафедры	+	+	+	+	+
1.3	Задача 3. Повышение объема и качества методического обеспечения образовательного процесса	Формирование плана издания учебно-методической литературы, контроль за его выполнением и подготовка отчетов по обеспеченности учебно-методической литературой обучающихся бакалавриата	Заведующий кафедрой ИТУвГСБ	Рациональная организация методического обеспечения кафедры	+	+	+	+	+
1.4	Задача 4. Контроль качества образования	Контроль за организацией и ходом промежуточных аттестаций, экзаменационных сессий, обобщение и анализ результатов. Анализ итогов работы ГЭК по отчетам председателей. Контроль объема учебной нагрузки преподавателей и контроль выполнения учебной нагрузки ППС кафедры ИТУвГСБ. Организация плановых мероприятий, направленных на проведение мониторинга качества	Декан факультета, Заведующий кафедрой ИТУвГСБ, секретарь ГЭК	Подготовка обобщающих и текущих материалов о состоянии и уровне организации и тенденциях развития учебного процесса на кафедре для мониторинга качества образования и	+	+	+	+	+

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
		образования обучающихся		принятия руководством необходимых управленческих решений: на уровне факультета; на уровне УМС					
Стратегическое направление 2. Подготовка конкурентоспособных кадров									
2	Цель 2. Удовлетворение потребностей государства в высококвалифицированных кадрах								
2.1	Задача 1. Совершенствование ОП на основе компетентного подхода и внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий и методов	Согласование и разработка рабочих программ дисциплин в соответствии с потребностями работодателей	Руководитель ОПОП	Увеличение доли дисциплин, вводимых в ОПОП по предложениям стейкхолдеров	-	+	+	+	+
		Создание новых, адаптированных к современным условиям ОП с учетом новых достижений в науке, технике и промышленности, а также требований работодателей	Заведующий кафедрой ИТУвГСБ	Обеспечение обновляемости рабочих учебных планов и программ	+	+	+	+	+
		Подготовка педагогических работников, прошедших специальную подготовку и обладающих необходимой квалификацией для организации работы в дистанционном режиме	Заведующий кафедрой ИТУвГСБ, декан факультета ГМО	Внедрение инновационных технологий образования	+	+	+	+	+
2.2	Задача 2. Повышение рейтинга кафедры и установление контактов с работодателями	Заключение договоров о взаимодействии и сотрудничестве с ведущими организациями в области государственного и муниципального управления	Заведующий кафедрой ИТУвГСБ, деканат ФГМО, Управление приема и трудоустройства студентов	Увеличение доли выпускников, обучающихся по заказу предприятий	+	+	+	+	+
		Ежегодное участие в ярмарке вакансий с приглашением представителей бизнеса для трудоустройства выпускников в							

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации					
					2021	2022	2023	2024	2025	
2.3	Задача 3. Мониторинг удовлетворенности заказчиков качеством предоставляемых образовательных услуг	приоритетные сектора экономики Российской Федерации	Заведующий кафедрой ИТУвГСБ, декан ФГМО	Увеличение доли выпускников с положительными отзывами о качестве подготовки специалистов	+	+	+	+	+	
		Ежегодное анкетирование: бывших выпускников, студентов последних курсов			Увеличение доли работодателей с положительными отзывами о качестве подготовки специалистов	+	+	+	+	+
2.4	Задача 4. Развитие непрерывного образования в Университете	Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов	Заведующий кафедрой ИТУвГСБ	Увеличение доли выпускников бакалавриата, продолжающих обучение в магистратуре (из числа обучающихся в РГГМУ)	3%	3%	5%	5%	10%	
		Проведение мероприятий, направленных на преемственность уровней образования в контексте непрерывности: бакалавриат-магистратура-аспирантура			Увеличение доли выпускников бакалавриата, получивших диплом с отличием	3%	3%	5%	5%	10%
		Ориентация обучаемых на ценности непрерывного образования: личностные смыслы, готовность, интересы и др.				3%	3%	5%	5%	10%
2.5	Задача 5. Формирование активной гражданской и социальной позиции обучающихся	Формирование качественного контингента обучающихся на кафедре	ППС кафедры ИТУвГСБ, деканат ФГМО	Увеличение доли обучающихся, принимающих участие	5%	5%	10%	10%	15%	
		Проведение воспитательных мероприятий в академических группах кафедры, направленных на гуманитарное, духовно-			5%	5%	10%	10%	15%	

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
		нравственное, правовое, этическое, эстетическое, трудовое, гражданское, патриотическое, профессиональное, физическое, экологическое воспитание, Профилактика вредных привычек. Работа по социальной защите студентов		деятельности молодежных, студенческих объединениях					
Стратегическое направление 3. Повышение качества и результативности научных исследований									
3	Цель 3: Эффективное использование научного потенциала кафедр в повышение уровня конкурентоспособности и востребованности результатов научно-исследовательских работ								
3.1	Задача 1. Активизация научной деятельности обучающихся	Привлечение обучающихся к работе над исследовательскими проектами	Заведующий кафедрой ИТУвГСБ	Увеличение доли обучающихся, участвующих в различных научных семинарах, конференциях, проектах, грантах, олимпиадах	25%	25%	25%	30%	30%
		Участие в студенческих конференциях, конкурсах творческих работ, в презентации результатов собственных исследований на межвузовских, региональных, всероссийских, международных конференциях							
		Организация ежегодных студенческих конференций, олимпиад, конкурсов, круглых столов, деловых и ролевых игр.							
3.2	Задача 2. Укрепление и расширение взаимодействия кафедры со сторонними организациями	Поддержка деловых контактов с учеными других вузов в части рецензирования и оппонирования диссертаций, научных статей, методических пособий	Заведующий кафедрой ИТУвГСБ	Повышение конкурентных преимуществ кафедры	+	+	+	+	+
		подготовка и публикация статей, совместных учебных пособий, коллективных монографических изданий		Увеличение доли совместных публикаций ППС кафедры	+	+	+	+	+

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
		проведение объединенных научных исследований и научных мероприятий		Увеличение доли совместных проектов	+	+	+	+	+
		экспертиза документов, проектов, проблемных ситуаций		Увеличение доли ППС, проводящих экспертизу документов	+	+	+	+	+
		участие в работе редакционных коллегий научных изданий		Увеличение доли ППС, привлекаемых к работе в редакционно-издательской деятельности	+	+	+	+	+
		участие в конференциях, олимпиадах, круглых столах, конгрессах и т.п.		Увеличение доли ППС, принимающих участие в конференциях, олимпиадах, круглых столах, конгрессах и т.п..	+	+	+	+	+
.3	Задача 3. Повышение показателей успехов в развитии науки и расширение международных контактов	Создание базы для интернационализации научной деятельности и повышения публикационной активности на международном уровне	Заведующий кафедрой ИТУвГСБ, декан ФГМО	Увеличение количества научных публикаций в журналах, которые входят в базы данных (РИНЦ, WebofScience, Scopus и др.)	1	2	2	3	3
		Участие в грантовых конкурсах		Участие в фундаментальных исследованиях,	-	-	1	1	1

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
				том числе в рамках грантового финансирования					
		Расширение географии научного взаимодействия ППС кафедры с национальными компаниями и частными предприятиями		Увеличение количества научных проектов и программ, реализуемых совместно с национальными компаниями и частными предприятиями	-	-	1	1	1
		Участие в конкурсах научных и образовательных грантов на получение дополнительного финансирования		Получение государственных грантов и стипендий за заслуги в развитии науки и образования в год	-	-	1	1	1
		Стимулирование публикаций молодых ученых кафедры в научных сборниках и журналах		Повышение показателей привлечения молодых ученых к участию в НИР	30%	30%	40%	40%	50%
		Установление новых контактов с партнерами университета из числа ведущих зарубежных научно- исследовательских центров (НИЦ). Участие в международных образовательных выставках. Заключение договоров по международному сотрудничеству с зарубежными НИЦ		Расширение международных контактов кафедры	-	1	1	1	1

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации					
					2021	2022	2023	2024	2025	
Стратегическое направление 4. Развитие кадрового потенциала и системы управления										
4	Цель 4: Совершенствование кадровой политики и повышение результативности подготовки научно-педагогических кадров									
4.1	Задача 1. Качественная реструктуризация преподавательского состава кафедры	Разработка и утверждение плана повышения квалификации ППС кафедры	Заведующий кафедрой ИТУвГСБ	Увеличение доли ППС, прошедших повышение квалификации	40%	40%	40%	50%	50%	
4.2	Задача 2. Обновление кадрового потенциала кафедры	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей кафедры на основе конкурсного отбора и объективного подхода к оценке деятельности сотрудников		Увеличение доли докторов наук, кандидатов наук, докторов PhD, принятых на работу от общего числа принятых на работу ППС по конкурсу	+	+	+	+	+	
				Повышение профессиональной подготовки ППС кафедры	+	+	+	+	+	
4.3	Задача 4. Использование международных научных ресурсов для подготовки высококвалифицированных кадров	Обновление кадрового состава ППС кафедры на основе преемственности: привлечение к преподавательской и научной деятельности наиболее компетентных выпускников университета, а также специалистов-практиков	Формирование базы вузов-партнеров из числа ведущих в области государственного и муниципального управления с целью направления сотрудников на стажировку, а также введения дистанционного обучения ППС и сотрудников Университета. Привлечение зарубежных ученых для чтения курсов и организации совместных научно-	Заведующий кафедрой ИТУвГСБ, декан ФГМО	Увеличение доли ППС, прошедших зарубежную стажировку	+	+	+	+	+

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
		аудиторного фонда кафедры для проведения образовательной и научной деятельности							
		Проведение мероприятий по формированию современной учебно-лабораторной базы: создание ИТ-инфраструктуры кафедры; обновление программного обеспечения учебного процесса; обновление компьютерного парка; приобретение мультимедийного оборудования		Эффективное использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	+	+	+	+	+
		Мероприятия по развитию информационно-образовательных ресурсов Университета.							

Ожидаемые конечные результаты образовательной программы предполагают четкую ориентацию на будущее, которая проявляется в возможности построения обучающимся траектории своего образования в течение всей жизни на основе развития личностных характеристик и овладения актуальными компетенциями с целью обеспечения роста конкурентоспособности Университета и занятия им топовых позиций в международных университетских рейтингах. Образовательная программа позволит обучающимся получить глубокие теоретические знания и практические навыки в области профессионального образования.

Декан факультета гидрометеорологического обеспечения
экономико-управленческой деятельности в отраслях и комплексах



Сиденко И.К.

Зав.кафедрой ИТУвГСБ



И.П.Фирова