



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВО «РГГМУ», РГГМУ)

Факультет гидрометеорологического обеспечения экономико-управленческой деятельности в отраслях и комплексах  
Кафедра инновационных технологий управления в государственной сфере и бизнесе

«УТВЕРЖДАЮ»

Первый проректор

И.И.Палкин

« 15 » декабря 20 20 г.

Стратегический план развития образовательной программы  
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент  
профиль «Стратегический менеджмент» (уровень магистратуры)  
на 2021-2025 гг.

Санкт-Петербург, 2020

## ВВЕДЕНИЕ

Стратегический план развития образовательной программы направления подготовки 38.04.02 Менеджмент, профиль «Стратегический менеджмент» (уровень магистратуры) разработан в соответствии со следующими нормативными документами:

1. Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями);
2. Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12.08.2020 № 952;
3. Приказом Минобрнауки России от 05 апреля 2017 г. № 301 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры";
4. нормативно-методическими документами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
5. Уставом РГГМУ;
6. локальными нормативными актами РГГМУ.

### СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ

Направление подготовки «Менеджмент»

Код	Профиль подготовки/ программа	Вступительные испытания	Продолжительность обучения/ форма	Квалификация
38.04.02	Стратегический менеджмент	Экзамен по специальности	2 года/ очная 2,5 года очно/заочная 2,5 лет/ заочная	магистр

Цель основной профессиональной образовательной программы уровня магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 – Менеджмент (профиль - Стратегический менеджмент) состоит в подготовке квалифицированных кадров для решения профессиональных задач, в формировании компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО. Подготовка компетентных специалистов – профессиональных менеджеров и предпринимателей, конкурентоспособных, этичных, готовых к успешной работе в бизнес-среде, способных вырабатывать управленческие решения и обеспечивать условия для их адекватной реализации, готовых создавать, внедрять и обеспечивать реализацию современных моделей и практик управления на уровне организации, отрасли, территории, способных эффективно обмениваться информацией в целях обеспечения взаимодействия государства, бизнеса и общественного сектора для решения социально-экономических проблем, готовых к научно-исследовательской деятельности, способных осуществлять междисциплинарные исследования фундаментального и прикладного характера, основана на компетентностном подходе к ожидаемым результатам высшего образования. Объекты профессиональной деятельности выпускников: процессы управления организациями различных организационно-правовых форм; процессы государственного и муниципального управления; научно-исследовательские процессы.

## ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЛАНА РАЗВИТИЯ С УКАЗАНИЯМИ СРОКОВ И ЭТАПОВ ЕГО РАЗВИТИЯ

Основной целью плана развития образовательной программы является ее совершенствование в соответствии с видением, миссией и стратегий Университета, направленных на формирование передового научно-образовательного, аналитического, консалтингового и проектного центра международного уровня, что внесет значительный практический вклад в инновационное развитие и глобальную конкурентоспособность России.

Цель (миссия) образовательной программы:

подготовка кадров с высшим образованием в области управления для предприятий и организаций различных организационно-правовых форм;

формирование высокого уровня теоретической и профессиональной подготовки, знания общих концепций и методологических вопросов в области управления, умения применять полученные знания для решения исследовательских и прикладных задач, позволяющих выпускнику успешно реализоваться в научно-исследовательской и проектной деятельности;

создание обучающимся условий для приобретения необходимого при осуществлении профессиональной деятельности уровня знаний, умений, навыков, опыта деятельности и подготовки к защите выпускной квалификационной работы.

Задачи образовательной программы:

формирование у обучающихся универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВОЗ++

приобретение обучающимися навыков высокоэффективного использования современных методов поиска и обработки информации, освоение современных технологий и технических средств для решения профессиональных и научных задач в области менеджмента;

формирование социально-личностных качеств студентов: целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, гражданственности, коммуникативности, толерантности.

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
<b>Стратегическое направление 1. Эффективное управление качеством образования и совершенствование механизма управления учебным процессом</b>									
1	Цель 1 Нормативное обеспечение образовательной программы								
1.1	Задача 1. Обеспечение деятельности кафедры необходимой нормативно-правовой базой для эффективной реализации ОП	Формирование и реализация индивидуальных образовательных траекторий обучения. Обновление содержания ОП.	Методический совет факультета, руководитель образовательной программы, заведующий кафедрой ИТУ в	Рациональная организация учебного процесса, повышение его эффективности и качества обучения	+	+	+	+	+

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
			ГСБ						
1.2	Задача 2. Разработка учебно-методического обеспечения учебного процесса для подготовки высококвалифицированных кадров по реализуемой ОП	Разработка ФОС. Разработка учебно-методического обеспечения дисциплин и ФОС	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ, декан факультета ГМО	Организационное обеспечение деятельности кафедры	+	+	+	+	+
1.3	Задача 3. Повышение объема и качества методического обеспечения образовательного процесса	Формирование плана издания учебно-методической литературы, контроль за его выполнением и подготовка отчётов по обеспеченности учебно-методической литературой обучающихся бакалавриата.	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ, ответственный по учебно-методической работе	Рациональная организация методического обеспечения кафедры	+	+	+	+	+
1.4	Задача 4. Контроль качества образования	Контроль за организацией и ходом промежуточных аттестаций, экзаменационных сессий, обобщение и анализ результатов. Анализ итогов работы ГЭК по отчетам председателей. Контроль объема учебной нагрузки преподавателей и контроль выполнения учебной нагрузки ППС кафедры ИТУ в ГСБ. Организация плановых мероприятий, направленных на проведение мониторинга качества образования обучающихся.	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ, декан факультета ГМО	Подготовка обобщающих и текущих материалов о состоянии, уровне организации и тенденциях развития учебного процесса на кафедре для мониторинга качества образования и принятия руководством необходимых управленческих решений: на уровне факультета; на уровне УМС	+	+	+	+	+

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
<b>Стратегическое направление 2. Подготовка конкурентоспособных кадров</b>									
2	Цель 2. Удовлетворение потребностей государства в высококвалифицированных кадрах								
2.1	Задача 1. Совершенствование ОП на основе компетентного подхода и внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий и методов.	Согласование и разработка рабочих программ дисциплин в соответствии с потребностями работодателей	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ	Увеличение доли дисциплин, вводимых в ОПОП по предложениям стейкхолдеров	-	+	+	+	+
		Создание новых, адаптированных к современным условиям ОП с учетом новых достижений в науке, технике и промышленности, а также требований работодателей	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ	Обеспечение обновляемости рабочих учебных планов и программ	+	+	+	+	+
		Подготовка педагогических работников, прошедших специальную подготовку и обладающих необходимой квалификацией для организации работы в дистанционном режиме	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ	Внедрение инновационных технологий образования	+	+	+	+	+
2.2	Задача 2. Повышение рейтинга кафедры и установление контактов с работодателями	Заключение договоров о взаимодействии и сотрудничестве с ведущими организациями в области управления	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ, декан факультета ГМО	Увеличение доли выпускников, обучающихся по заказу предприятий	+	+	+	+	+
		Ежегодное участие в ярмарке вакансий с приглашением представителей бизнеса для трудоустройства выпускников в приоритетные сектора экономики Российской Федерации							
2.3	Задача 3. Мониторинг удовлетворенности заказчиков качеством предоставляемых образовательных услуг	Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ, декан факультета ГМО	Увеличение доли выпускников с положительными отзывами о качестве подготовки специалистов	+	+	+	+	+

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
				Увеличение доли работодателей с положительными отзывами о качестве подготовки специалистов	+	+	+	+	+
2.4	Задача 4. Развитие непрерывного образования в Университете	Проведение мероприятий, направленных на преемственность уровней образования в контексте непрерывности: бакалавриат-магистратура	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ	Увеличение доли выпускников бакалавриата, продолжающих обучение в магистратуре (из числа обучающихся в РГГМУ)	1%	1%	1%	1%	1%
		Ориентация обучаемых на ценности непрерывного образования: личностные смыслы, готовность, интересы и др.							
		Увеличение доли выпускников бакалавриата получивших диплом с отличием.		1%	1%	1%	1%	1%	
2.5	Задача 5. Формирование активной гражданской и социальной позиции обучающихся:	Проведение воспитательных мероприятий в академических группах кафедры, направленных на гуманитарное, духовно-нравственное, правовое, этическое, эстетическое, трудовое, гражданское, патриотическое, профессиональное, физическое, экологическое воспитание, Профилактика вредных привычек. Работа по социальной защите студентов.	ППС кафедры ИТУ в ГСБ, декан ФГМО, УВВР	Увеличение доли обучающихся, принимающих участие в деятельности молодежных, студенческих объединениях	1%	1%	1%	1%	1%
<b>Стратегическое направление 3. Повышение качества и результативности научных исследований</b>									
3	Цель 3: Эффективное использование научного потенциала кафедр в повышение уровня конкурентоспособности и востребованности								

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
результатов научно-исследовательских работ									
3.1	Задача 1. Активизация научной деятельности обучающихся	Участие в студенческих конференциях, конкурсах творческих работ, в презентации результатов собственных исследований на межвузовских, региональных, всероссийских, международных конференциях.	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ совместно с проректором по научной работе, Управление научных и инновационных исследований (УНИИ)	Увеличение доли обучающихся, участвующих в различных научных семинарах, конференциях, проектах, грантах, олимпиадах	3%	3%	3%	3%	3%
		Организация ежегодных студенческих конференций, олимпиад, конкурсов, круглых столов, деловых и ролевых игр.							
3.2	Задача 2. Укрепление и расширение взаимодействия кафедры с внешними организациями	Поддержка деловых контактов с учеными других вузов в плане рецензирования и оппонирования диссертаций, научных статей, методических пособий	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ, декан ФГМО	Повышение конкурентных преимуществ кафедры	+	+	+	+	+
		участие в конференциях, олимпиадах, круглых столах, конгрессах и т.п.							

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
3	Задача 3. Повышение показателей успехов в развитии науки и расширение международных контактов	Создание базы для интернационализации научной деятельности и повышения публикационной активности на международном уровне	Заведующий кафедрой экономики ИТУ в ГСБ	Увеличение количества научных публикаций в журналах, которые входят в базы данных (РИНЦ, WebofScience, Scopus и др.)	+	+	+	+	+
<b>Стратегическое направление 4. Эффективное использование кадрового потенциала и системы управления</b>									
4	Цель 4: Совершенствование кадровой политики и повышение результативности подготовки научно-педагогических кадров								
4.1	Задача 1. Развитие кадрового потенциала	Разработка и утверждение плана повышения квалификации ППС кафедры	Заведующий кафедрой ИТУ в ГСБ, Управление кадров	Увеличение доли ППС, прошедших повышение квалификации	20%	20%	20%	20%	20%
4.2.	Задача 2 Оценка эффективности использования кадрового потенциала	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей кафедры на основе конкурсного отбора и объективного подхода к оценке деятельности сотрудников		Увеличение доли докторов наук, кандидатов наук, докторов PhD, принятых на работу от общего числа принятых на работу ППС по конкурсу	+	+	+	1%	1%
<b>Стратегическое направление 5. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы</b>									
5	Цель 5. Развитие материально-технической базы путем модернизации лабораторного оборудования, компьютерной техники								
5.1	Задача Развитие инфраструктуры и материально – технической базы	Формирование плана развития инфраструктуры и материально – технической базы кафедры для практической реализации различных аспектов программы	Заведующий кафедрой, декан ФГМО, АХЧ	Улучшение материально технической базы кафедры для выполнения ОП	+	+	+	+	+



№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
		Обновление программного обеспечения учебного процесса		Эффективное использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	+	+	+	+	+

Ожидаемые конечные результаты образовательной программы предполагают четкую ориентацию на будущее, которая проявляется в возможности построения обучающимся своего образования с учетом успешности в личной и профессиональной деятельности, удовлетворяющей требованиям работодателей. Образовательная программа позволит обучающимся получить глубокие теоретические знания и практические навыки в области профессионального образования.

Декан факультета гидрометеорологического обеспечения  
экономико-управленческой деятельности в отраслях и комплексах



Сиденко И.К.

Руководитель образовательной программы 38.04.02 Менеджмент организации



Фирова И.П.