

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
Кафедра экономики предприятия природопользования и учетных систем

Рабочая программа дисциплины

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Основная профессиональная образовательная программа
высшего образования по направлению подготовки

38.04.01 «Экономика»

Направленность (профиль):
Экономика предприятия природопользования

Уровень:
Магистратура

Форма обучения
Очная/очно-заочная/заочная

Согласовано
Руководитель ОПОП

 Курочкина А.А.

Председатель УМС
 И.И. Палкин

Рекомендована решением
Учебно-методического совета РГГМУ
24 01 2021 г., протокол № 7

Рассмотрена и утверждена на заседании кафедры
13 01 2021 г., протокол № 9
Зав. кафедрой  Курочкина А.А.

Авторы-разработчики:
 Панова А.Ю.

1. Цель и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины – приобретение студентами теоретических знаний, умений и практических навыков в области экономики и управления организации, необходимых для успешной профессиональной деятельности магистра направления подготовки 38.04.01 «Экономика».

Задачи:

- обучение анализу деятельности организации как системы, с выявлением составляющих и связи между ними;
- формирование способности подготовки аналитических материалов позволяющих оценить эффективность экономической политики организации;
- выполнение научного исследования в области экономики и управления организации и представление результатов на конференциях и в тематических периодических изданиях.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Экономика и управление организацией» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 Дисциплины (модули) по направлению обучения 38.04.01 – Экономика, направленность Экономика предприятия природопользования. Шифр дисциплины в рабочем учебном плане Б1.В.02.

Дисциплина «Экономика и управление организацией» преподается во 2 и 3 семестрах для очной и очно-заочной форм обучения и на 1 курсе для заочной формы обучения.

Содержание дисциплины является логическим продолжением дисциплин «Основы научно-исследовательской деятельности», «Микроэкономика: продвинутый уровень», «Макроэкономика: продвинутый уровень». Одновременно с дисциплиной «Экономика и управление организацией» преподаются дисциплины: «Исследование бизнес-процессов в организации природопользования», «Бизнес-планирование: продвинутый уровень», «Управленческий анализ и диагностика предпринимательской деятельности», «Эколого-экономические риски предприятия природопользования» и другие. Дисциплина «Экономика и управление организацией» служит основой для дисциплин: «Инвестиционный анализ с учетом экологических факторов», «Экономическая стратегия корпорации», «Управление проектами в сфере деятельности предприятия природопользования», производственной практики «Научно-исследовательская работа», подготовке к процедуре защиты и защите выпускной квалификационной работы.

3. Перечень планируемых результатов обучения

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:
УК-1, ПК-1, ПК-8

Таблица 1.

Универсальные компетенции

Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции	Результаты обучения
<p>УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий</p>	<p>УК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними.</p>	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - организационно-правовые и организационно-экономические формы организаций; - элементы организации как системы; - понятие, элементы и взаимосвязь факторов внутренней и внешней среды организации; - типы организационных структур; - сущность и элементы архитектуры предприятия природопользования. <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - типизировать производственную структуру организации; - использовать классификацию элементов организации как системы; - выполнить SWOT-анализ организации; - графически представить различные типы организационных структур; - графически представить различные уровни архитектуры организации. <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками анализа организации в зависимости от различных её признаков; - методами анализа организации как экономической, социальной,

		информационной системы; - навыками анализа внешней среды организации; - навыками выделения проблем при построении организационной структуры; - навыками построения архитектуры организации.
--	--	--

Таблица 2.

Профессиональные компетенции

Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора профессиональной компетенции	Результаты обучения
ПК-1. Способен готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики предприятия, в т.ч. предприятия природопользования, отрасли, региона	ПК-1.1. Готовит аналитические материалы позволяющие оценить эффективность экономической политики организации	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – основные понятия экономики и управления организацией («основной капитал», «оборотные средства», «производительность труда», «доходы и расходы организации», «прибыль», «рентабельность» и пр.), особенности их классификации и расчета; - основные направления и показатели эффективности экономической политики организации. <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – применять теоретические знания в практике сбора и расчета показателей, характеризующих направления экономической политики организации; – собрать и обработать информацию открытого доступа, характеризующие различные направления деятельности организации; – на основе типовых методик выполнить необходимые базовые технико-экономические расчеты. <p><i>Владеть:</i></p>

		<ul style="list-style-type: none"> – навыками оценки экономической политики организации; - основными инструментальными средствами подготовки экономических данных; – основными теоретическими и экономическими моделями описания экономических процессов.
<p>ПК-8. Способен представлять результаты научно-исследовательской работы на конференциях, в тематических периодических изданиях, посвященных вопросам экономики и управления предприятия природопользования и природопользования</p>	<p>ПК-8.2. Выполняет научное исследование в области экономики и управления предприятия природопользования и представляет результаты на конференциях и в тематических периодических изданиях</p>	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - основные направления проведения исследований в области экономики и управления организацией; <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнить исследование по материалам открытого доступа; - представить результаты на конференциях и в тематических периодических изданиях, посвященных тематике экономики и управления организацией <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - методами отбора информации, использованной при проведении исследования.

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. Объем дисциплины

Объем дисциплины составляет 7 зачетных единиц, 252 академических часа.

Таблица 3.

Объем дисциплины по видам учебных занятий в академических часах

Объем дисциплины	Всего часов		
	Очная форма обучения	Очно-заочная форма обучения	Заочная форма обучения
Объем дисциплины	252	252	252
Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам аудиторных учебных занятий) – всего:	98	64	28
в том числе:	-	-	-
лекции	42	32	12
занятия семинарского типа:			
практические занятия	56	32	16
лабораторные занятия			
Самостоятельная работа (далее – СРС) – всего:	154	188	224
в том числе:	-	-	-
курсовая работа	-	-	-
контрольная работа	-	-	36
Вид промежуточной аттестации	зачет и экзамен	зачет и экзамен	экзамен

4.2. Структура дисциплины

Таблица 4.

Структура дисциплины для очной формы обучения

	Раздел / тема дисциплины	Семестр	Виды учебной работы, в т.ч. самостоятельная работа студентов, час.			Формы текущего контроля успеваемости	Формируемые компетенции	Индикаторы достижения компетенций
			Лекции	Практические занятия	СРС			
1	Организационно-правовые формы организаций	2	2	4	13	тестовые задания, тема дискуссии, темы научных исследований	УК-1, ПК-8	УК-1.1, ПК-8.2
2	Организация как система	2	2	6	13	задания для работы в малых группах, тема дискуссии, темы научных исследований	УК-1, ПК-8	УК-1.1, ПК-8.2
3	Внешняя и внутренняя среда организации	2	2	6	13	задания для работы в малых группах, тема дискуссии, темы научных исследований	УК-1, ПК-8	УК-1.1, ПК-8.2
4	Организационная структура	2	2	4	13	задания для работы в малых группах, тема дискуссии, темы научных исследований	УК-1, ПК-8	УК-1.1, ПК-8.2
5	Архитектура предприятия природопользования	2	6	8	14	задания для работы в малых группах, тема дискуссии, темы научных исследований	УК-1, ПК-8	УК-1.1, ПК-8.2
6	Основной капитал организации	3	6	6	15	тестовые задания, разноуровневые задачи, тема дискуссии, деловая игра, темы научных исследований	ПК-1, ПК-8	ПК-1.1, ПК-8.2

						исследований		
7	Оборотный капитал организации	3	6	6	13	тестовые задания, разноуровневые задачи, тема дискуссии, темы научных исследований	ПК-1, ПК-8	ПК-1.1, ПК-8.2
8	Трудовые ресурсы организации	3	4	4	15	тестовые задания, разноуровневые задачи, темы научных исследований	ПК-1, ПК-8	ПК-1.1, ПК-8.2
9	Расходы организации	3	4	4	15	разноуровневые задачи, темы научных исследований	ПК-1, ПК-8	ПК-1.1, ПК-8.2
10	Доходы организации	3	4	4	15	разноуровневые задачи, темы научных исследований	ПК-1, ПК-8	ПК-1.1, ПК-8.2
11	Экономическая политика организации	3	6	6	15	задания для работы в малых группах, темы научных исследований	ПК-1, ПК-8	ПК-1.1, ПК-8.2
	ИТОГО - 252		42	56	154	-	-	-

Таблица 5.

Структура дисциплины для очно-заочной формы обучения

	Раздел / тема дисциплины	Семестр	Виды учебной работы, в т.ч. самостоятельная работа студентов, час.			Формы текущего контроля успеваемости	Формируемые компетенции	Индикаторы достижения компетенций
			Лекции	Практические занятия	СРС			
1	Организационно-правовые формы организаций	2	2	2	16	тестовые задания, тема дискуссии, темы научных исследований	УК-1, ПК-8	УК-1.1, ПК-8.2
2	Организация как система	2	4	4	16	задания для работы в малых группах, тема дискуссии, темы научных исследований	УК-1, ПК-8	УК-1.1, ПК-8.2
3	Внешняя и внутренняя среда организации	2	2	2	16	задания для работы в малых группах, темы научных исследований	УК-1, ПК-8	УК-1.1, ПК-8.2
4	Организационная структура	2	2	2	16	задания для работы в малых группах, темы научных исследований	УК-1, ПК-8	УК-1.1, ПК-8.2
5	Архитектура предприятия природопользования	2	4	4	16	задания для работы в малых группах, тема дискуссии, темы научных исследований	УК-1, ПК-8	УК-1.1, ПК-8.2
6	Основной капитал организации	3	4	4	18	тестовые задания, разноуровневые задачи, деловая игра, темы научных исследований	ПК-1, ПК-8	ПК-1.1, ПК-8.2
7	Оборотный капитал организации	3	4	4	18	тестовые задания, разноуровневые задачи, тема дискуссии, темы	ПК-1, ПК-8	ПК-1.1, ПК-8.2

						научных исследований		
8	Трудовые ресурсы организации	3	2	2	18	тестовые задания, разноуровневые задачи, темы научных исследований	ПК-1, ПК-8	ПК-1.1, ПК-8.2
9	Расходы организации	3	2	2	18	разноуровневые задачи, темы научных исследований	ПК-1, ПК-8	ПК-1.1, ПК-8.2
10	Доходы организации	3	2	2	18	разноуровневые задачи, темы научных исследований	ПК-1, ПК-8	ПК-1.1, ПК-8.2
11	Экономическая политика организации	3	4	4	18	задания для работы в малых группах, темы научных исследований	ПК-1, ПК-8	ПК-1.1, ПК-8.2
	ИТОГО - 252		32	32	188	-	-	-

Таблица 6.

Структура дисциплины для заочной формы обучения

	Раздел / тема дисциплины	Курс	Виды учебной работы, в т.ч. самостоятельная работа студентов, час.			Формы текущего контроля успеваемости	Формируемые компетенции	Индикаторы достижения компетенций
			Лекции	Практические занятия	СРС			
1	Организационно-правовые формы организаций	1	-	-	20	тестовые задания, темы научных исследований, контрольная работа	УК-1, ПК-8	УК-1.1, ПК-8.2
2	Организация как система	1	2	2	20	задания для работы в малых группах, темы научных исследований, контрольная работа	УК-1, ПК-8	УК-1.1, ПК-8.2
3	Внешняя и внутренняя среда организации	1	2	2	20	задания для работы в малых группах, темы научных исследований, контрольная работа	УК-1, ПК-8	УК-1.1, ПК-8.2
4	Организационная структура	1	-	2	20	задания для работы в малых группах, темы научных исследований, контрольная работа	УК-1, ПК-8	УК-1.1, ПК-8.2
5	Архитектура предприятия природопользования	1	2	2	20	задания для работы в малых группах, темы научных исследований, контрольная работа	УК-1, ПК-8	УК-1.1, ПК-8.2
6	Основной капитал организации	1	2	2	20	тестовые задания, разноуровневые задачи, темы научных исследований	ПК-1, ПК-8	ПК-1.1, ПК-8.2

						исследований, контрольная работа		
7	Оборотный капитал организации	1	2	2	20	тестовые задания, разноуровневые задачи, темы научных исследований, контрольная работа	ПК-1, ПК-8	ПК-1.1, ПК-8.2
8	Трудовые ресурсы организации	1	-	2	20	тестовые задания, разноуровневые задачи, темы научных исследований, контрольная работа	ПК-1, ПК-8	ПК-1.1, ПК-8.2
9	Расходы организации	1	-	-	20	темы научных исследований, контрольная работа	ПК-1, ПК-8	ПК-1.1, ПК-8.2
10	Доходы организации	1	-	-	20	темы научных исследований, контрольная работа	ПК-1, ПК-8	ПК-1.1, ПК-8.2
11	Экономическая политика организации	1	2	2	24	задания для работы в малых группах, темы научных исследований, контрольная работа	ПК-1, ПК-8	ПК-1.1, ПК-8.2
	ИТОГО - 252		12	16	224	-	-	-

4.2. Содержание разделов дисциплины

Раздел 1. Организационно-правовые формы организаций

Понятие организация, основные признаки. Организационно-правовые и организационно-экономические формы организаций. Проблемы с которыми сталкиваются организации различных форм. Типы организаций в зависимости от признаков: отраслевая принадлежность, структура производства, используемые ресурсы, назначение готовой продукции, размеры, форма собственности, организационно-правовые формы, время работы в течение года, техническая и технологическая общность. Типы производственной структуры организаций: предметный, технологический, смешанный и их особенности. Организация производственного процесса. Принципы рациональной организации производства. Организация как объект управления. Основные направления проведения исследований в области построения организационно-правовых форм организаций.

Раздел 2. Организация как система

Характеристики организации как системы. Отличие организаций от предприятий. Элементы организации как системы. Классификация элементов по признакам управления и исполнения. Классификация элементов по структурным подразделениям и процессам. Предприятие как производственно-техническая система, основные характеристики и черты, проблемы при функционировании. Организация как экономическая система, основные характеристики и черты, проблемы при функционировании. Организация как организационная система, основные характеристики и черты, проблемы при функционировании. Организация как социальная система, основные характеристики и черты, проблемы при функционировании. Организация как информационная система, основные характеристики и черты, проблемы при функционировании. Организация как сложная динамическая система. Особенности принципов системности учитываемые при проектировании производственных систем и организации производства. Основные направления проведения исследований в области анализа организации как системы.

Раздел 3. Внешняя и внутренняя среда организации

Внутренняя среда организации: понятие, элементы (производство, финансы, маркетинг, управление персоналом, организация управления, культура и имидж, цель и значение анализа внутренней среды). Внешняя среда организации: понятие, факторы прямого воздействия (ближайшее окружение) и факторы косвенного воздействия (макросреда). Понятие и теория стейкхолдеров организации. SWOT-анализ. Структура и основные направления влияния стейкхолдеров: поставщиков ресурсов, потребителей продукции, конкурентов, трудовых ресурсов, государства, профсоюзов, акционеров. Наиболее значимые факторы макросреды: политические, экономические, технологические, социальные направления их воздействия на организацию. Проблемы при взаимодействии с внешней средой. Основные направления проведения исследований внешней и внутренней среды организации.

Раздел 4. Организационная структура

Организационная структура: понятие, основные типы (линейная, функциональная, линейно-функциональная, дивизиональная) характерные черты, достоинства и недостатки, особенности применения. Организационные структуры адаптивного типа: проектные, матричные, программно-целевые, проблемно-целевые, структуры, основанные на групповом подходе (командные, проблемно-групповые, бригадные), сетевые организационные структуры, особенности применения. Проблемы при построении организационной структуры. Основные направления проведения исследований в сфере построения организационных структур предприятия.

Раздел 5. Архитектура предприятия природопользования

Подходы и сущность архитектуры предприятия природопользования. Взаимосвязь между целями организации и информационными технологиями. Элементы архитектуры предприятия природопользования. Корпоративная архитектура. Архитектура уровня отдельных проектов. Архитектура прикладных систем. Уровни принятия архитектурных решений. Определяющая характеристика, отличающая архитектуру предприятия (или

Корпоративную архитектуру) от других типов архитектур. Программная архитектура. Уровни описания программной архитектуры: концептуальная архитектура, логическая архитектура, физическая реализация. Эволюция термина «Архитектура предприятия». Эволюция организационных принципов. Синхронизация потребностей бизнеса и возможностей ИТ. Связь требований бизнеса и различных областей архитектуры ИТ. Бизнес-процессы и обеспечивающие информационные системы в рамках цепочек создания добавочной стоимости. Множественность представлений об архитектуре фирмы. Архитектура предприятия как междисциплинарный подход, связанный не только с технологическими областями знаний, но также с общей теорией менеджмента, экономикой, социологией, культурой организации, теорией продаж, коммуникаций и т.д. Ключевые понятия, позволяющие описать архитектуру предприятия природопользования: перспектива (perspective) или уровень абстракции и представление (view) или предметная область, домен архитектуры. Цели архитектуры предприятия. Пользователи архитектуры фирмы. Контекст и уровни абстракции архитектуры. Концепции, соответствующие различным элементам и уровням абстракции архитектуры. Представления (домены) и перспективы (уровни абстракции) описания архитектуры фирмы. Интегрированная концепция архитектуры предприятия. Уровни абстракции (перспективы) в описании архитектуры предприятия. Вопросы, на которые должен давать ответ уровень контекста. Концептуальный уровень и вопросы, которые рассматриваются на концептуальном уровне. Логический уровень и вопросы, которые рассматриваются на логическом уровне. Физический уровень и вопросы, которые рассматриваются на физическом уровне. Основные направления проведения исследований, необходимых при построении архитектуры предприятия.

Раздел 6. Основной капитал организации

Основные средства организации: понятие, особенности формирования основных фондов. Понятие основных фондов организации. Классификация основных фондов, структура основных фондов (видовая, возрастная, технологическая). Состав основных фондов организации, их структура: основные производственные фонды, основные непроизводственные фонды, нематериальные активы. Основные фонды в делении на активную и пассивную части. Виды стоимости основных фондов. Методы оценки среднегодовой стоимости основных фондов. Задачи и сложности переоценки основных фондов. Сравнение источников образования и пополнения основных фондов (собственных, заемных, привлеченных). Явление износа основных фондов, его виды. Амортизация, задачи, достоинства и недостатки метода. Коэффициент физического износа основных фондов. Коэффициент годности основных фондов. Норма амортизации. Способы начисления амортизации (линейный, уменьшаемого остатка, пропорционально объему, по сумме чисел лет полезного использования). Воспроизводство основных фондов. Ремонт, его виды. Понятие модернизации и реконструкции основных фондов. Источники финансирования ремонта и модернизации, реконструкции. Коэффициент обновления, выбытия. Показатели эффективного использования основных фондов: фондоотдача, фондоемкость, фондовооруженность, рентабельность. Показатели экстенсивного и интенсивного использования основных фондов. Пути улучшения использования основных фондов. /коэффициент экстенсивного использования оборудования, коэффициент сменности, коэффициент загрузки оборудования, коэффициент интенсивного использования оборудования, коэффициент интегрального использования Производственная мощность предприятия. Ее сущность и виды. Коэффициент использования производственной мощности. Основные направления проведения исследований в сфере формирования и использования основного капитала организации.

Раздел 7.оборотный капитал организации

Оборотный капитал организации: понятие, структура. Классификация оборотного капитала по сферам оборота, по элементам, по охвату нормированием, по источникам формирования. Определение потребности в оборотном капитале. Методы нормирования

(аналитический, коэффициентный, прямого счета. Виды запасов(текущий, страховой, транспортный, технологический, подготовительный). Показатели эффективного использования оборотных средств и пути ускорения оборачиваемости. Коэффициент оборачиваемости Длительность одного оборота в днях Коэффициент загрузки средств в обороте Материалоёмкость продукции Материалоотдача. Источники формирования оборотных средств организации: собственные, заемные, привлеченные, их характеристика. Банковские кредиты, как источник финансирования оборотных средств организации. Понятие инвестиций, инновационной деятельности. Инвестиционная и инновационная политика предприятия. Источники финансирования. Управление капиталом организации, операционный и финансовый левверидж. Основные направления проведения исследований в сфере формирования и использования оборотных средств.

Раздел 8. Трудовые ресурсы организации

Рынок труда. Трудовые ресурсы Виды занятости (полная, неполная, скрытая, сезонная, маятниковая, периодическая). Безработица(естественная: текущая, институциональная, добровольная; вынужденная: технологическая, структурная, региональная, скрытая. Понятие и сущность трудовых ресурсов организации. Классификация трудовых ресурсов организации. Состав и структура кадров организации. Понятие профессии, специальности. Квалификация работников. Штатное расписание предприятия. Понятие списочного, явочного состава. Средняя численность работников организации. Показатели, характеризующие движение персонала в организации (коэффициент выбытия, коэффициент приема, коэффициент текучести). Производительность труда – понятие и значение Формула показателей выработка и трудоемкость. Факторы повышения производительности труда. Резервы роста. Управление персоналом предприятия. Методы управления. Организация труда на предприятии. Основные направления совершенствования. Нормирование труда. Структура рабочего времени (нормируемое и ненормируемое время). Методы нормирования труда (суммарные и аналитические). Режим труда и отдыха. Бюджет рабочего времени. Методы изучения рабочего времени. Хронометраж, фотография рабочего дня, метод моментных наблюдений, фотохронометраж. Нормативное регулирование оплаты труда в РФ (ТК РФ, НК РФ). Основные государственные гарантии по организации труда работников и его оплаты. Мотивация труда. Функции заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Понятие тарифной ставки (оклада), тарифной сетки. Порядок начисления заработной платы в зависимости от применяемых форм оплаты (бестарифная, повременная, сдельная). Удержания из заработной платы(НДФЛ и другие). Основные направления проведения исследований в области использования трудовых ресурсов организации и оплаты труда.

Раздел 9. Расходы организации

Расходы организации: понятие, виды: расходы, связанные с извлечением прибыли; расходы, не связанные с извлечением прибыли; принудительные расходы. Методы снижения расходов организации. Управление расходами. Основные направления проведения исследований в сфере формирования расходов организации.

Раздел 10. Доходы организации

Доходы организации: понятие, классификация, источники. Прибыль организации. Функции прибыли. Источники получения прибыли. Понятие балансовой, налогооблагаемой, чистой прибыли. Элементы балансовой прибыли (прибыль от обычных видов деятельности, прочие операционные доходы и расходы, внереализационные доходы и расходы, чрезвычайные доходы и расходы) . Направления использования (распределения) прибыли. Основные направления проведения исследований в области формирования и увеличения доходов организации.

Раздел 11. Экономическая политика организации

Понятие экономической политики организации. Базовые положения экономической политики организации. Внутренняя экономическая политика организации: маркетинговая политика, производственная политика, финансовая политика, кадровая

политика. Показатели эффективности внутренней экономической политики организации. Внешняя экономическая политика организации: политика взаимодействия с социальными группами, политика взаимоотношений с государственными структурами, политика взаимоотношений с конкурентами, политика отношений с покупателями, поставщиками, политика взаимоотношений с бизнес-инфраструктурой. Направления оценки эффективности внешней экономической политики организации. Рентабельность предприятия и ее виды. (Рентабельность производства (продукции), продаж, активов, собственного капитала, основных фондов и др). Понятие финансов организации. Собственные и заемные источники инвестиций. Основная финансовая отчетность организации, ее содержание. Основные направления проведения исследований в области построения и осуществления экономической политики организации.

4.4. Содержание занятий семинарского типа

Таблица 7.

Содержание практических занятий для очной формы обучения

№ раздела дисциплины	Тематика практических занятий	Всего часов	В том числе часов практической подготовки
1	Организационно-правовые формы организаций	4	2
2	Организация как система	6	3
3	Внешняя и внутренняя среда организации	6	3
4	Организационная структура	4	2
5	Архитектура предприятия природопользования	8	2
6	Основной капитал организации	6	3
7	Оборотный капитал организации	6	3
8	Трудовые ресурсы организации	4	2
9	Расходы организации	4	2
10	Доходы организации	4	2
11	Экономическая политика организации	6	4

Таблица 8.

Содержание практических занятий для очно-заочной формы обучения

№ раздела дисциплины	Тематика практических занятий	Всего часов	В том числе часов практической подготовки
1	Организационно-правовые формы организаций	2	-
2	Организация как система	4	2
3	Внешняя и внутренняя среда организации	2	1
4	Организационная структура	2	1
5	Архитектура предприятия природопользования	4	2
6	Основной капитал организации	4	2
7	Оборотный капитал организации	4	2
8	Трудовые ресурсы организации	2	1
9	Расходы организации	2	1
10	Доходы организации	2	1
11	Экономическая политика организации	4	3

Таблица 9.

Содержание практических занятий для заочной формы обучения

№ раздела дисциплины	Тематика практических занятий	Всего часов	В том числе часов практической подготовки
1	Организационно-правовые формы организаций	-	-
2	Организация как система	2	1

3	Внешняя и внутренняя среда организации	2	1
4	Организационная структура	2	1
5	Архитектура предприятия природопользования	2	1
6	Основной капитал организации	2	1
7	Оборотный капитал организации	2	1
8	Трудовые ресурсы организации	2	1
9	Расходы организации	-	-
10	Доходы организации	-	-
11	Экономическая политика организации	2	1

5. Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Методические указания по выполнению тестов [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://moodle.rshu.ru/course/view.php?id=385>

Учебно-методическое обеспечение дисциплины «Экономика и управление организацией» (лекции, разноуровневые задачи) [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://moodle.rshu.ru/course/view.php?id=385>

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

Учет успеваемости обучающегося по дисциплине осуществляется по 100-балльной шкале. Максимальное количество баллов по дисциплине за один семестр – 100:

2 семестр:

- максимальное количество баллов за выполнение всех видов текущего контроля - 60;

- максимальное количество баллов за посещение лекционных занятий - 10;

- максимальное количество баллов за прохождение промежуточной аттестации - 30;

- максимальное количество дополнительных баллов - 15.

3 семестр:

- максимальное количество баллов за выполнение всех видов текущего контроля - 70;

- максимальное количество баллов за посещение лекционных занятий - 5;

- максимальное количество баллов за прохождение промежуточной аттестации - 25;

- максимальное количество дополнительных баллов - 15.

6.1. Текущий контроль

Типовые задания, методика выполнения и критерии оценивания текущего контроля по разделам дисциплины представлены в Фонде оценочных средств по данной дисциплине.

6.2. Промежуточная аттестация

Форма промежуточной аттестации по дисциплине – **зачет; экзамен.**

Формой промежуточного контроля для очной и очно-заочной форм обучения во 2 семестре является зачет, в 3 семестре – экзамен. Формой промежуточного контроля для заочной формы обучения на 1 курсе является экзамен.

Форма проведения **зачета**: письменно по билетам.

Перечень вопросов для подготовки к зачету:

УК-1.1.

1. Понятие организация, основные признаки. Отличие организаций от предприятий.
2. Организационно-правовые и организационно-экономические формы организаций.

3. Типы производственной структуры организаций: предметный, технологический, смешанный и их особенности.
4. Организация как экономическая система, основные характеристики и черты.
5. Организация как организационная система, основные характеристики и черты.
6. Организация как социальная система, основные характеристики и черты.
7. Организация как информационная система, основные характеристики и черты.
8. Организационная структура: понятие, основные типы характерные черты, достоинства и недостатки, особенности применения.
9. Организационные структуры адаптивного типа, особенности применения.
10. Внутренняя среда организации: понятие, элементы.
11. Внешняя среда организации: понятие, факторы прямого воздействия и факторы косвенного воздействия.
12. Понятие и теория стейкхолдеров организации.
13. Структура и основные направления влияния стейкхолдеров: поставщиков ресурсов, потребителей продукции, конкурентов, трудовых ресурсов, государства, профсоюзов, акционеров.
14. Принципы рациональной организации производства.
15. Архитектура предприятия, сущность, понятие
16. Элементы архитектуры предприятия
17. Перспективы или уровни описания программной архитектуры
18. Синхронизация потребностей бизнеса и возможностей ИТ
19. Связь требований бизнеса и различных областей архитектуры ИТ
20. Бизнес-процессы и обеспечивающие информационные системы в рамках цепочек создания добавочной стоимости
21. Пользователи архитектуры предприятия
22. Контекст и уровни абстракции архитектуры
23. Концепции, соответствующие различным элементам и уровням абстракции архитектуры
24. Представления (домены) и перспективы (уровни абстракции) описания Архитектуры
25. Интегрированная концепция архитектуры предприятия
26. Концептуальный уровень архитектуры предприятия
27. Логический уровень архитектуры предприятия
28. Физический уровень архитектуры предприятия

Форма проведения экзамена: письменно по билетам.

Перечень вопросов для подготовки к экзамену:

ПК-1.1

1. Основные средства организации: понятие, особенности формирования основных фондов.
2. Понятие основных фондов организации.
3. Классификация основных фондов, структура основных фондов (видовая, возрастная, технологическая).
4. Состав основных фондов организации, их структура: основные производственные фонды, основные непроизводственные фонды, нематериальные активы.
5. Методы оценки среднегодовой стоимости основных фондов.
6. Явление износа основных фондов, его виды.
7. Коэффициент физического износа основных фондов. Коэффициент годности основных фондов.
8. Способы начисления амортизации (линейный, уменьшаемого остатка, пропорционально объему, по сумме чисел лет полезного использования).
9. Коэффициенты обновления и выбытия основных фондов.
10. Показатели эффективного использования основных фондов: фондоотдача, фондоемкость, фондовооруженность, рентабельность.

11. Пути улучшения использования основных фондов. Коэффициент экстенсивного использования оборудования, коэффициент сменности, коэффициент загрузки оборудования, коэффициент интенсивного использования оборудования, коэффициент интегрального использования.
12. Производственная мощность предприятия: сущность и виды. Коэффициент использования производственной мощности.
13. Оборотный капитал организации: понятие, структура.
14. Классификация оборотного капитала по сферам оборота, по элементам, по охвату нормированием, по источникам формирования.
15. Определение потребности в оборотном капитале.
16. Показатели эффективного использования оборотных средств и пути ускорения оборачиваемости.
17. Коэффициент оборачиваемости. Длительность одного оборота в днях. Коэффициент загрузки средств в обороте.
18. Инвестиционная и инновационная политика предприятия.
19. Источники финансирования. Управление капиталом организации, операционный и финансовый леверидж.
20. Понятие и сущность трудовых ресурсов организации. Классификация трудовых ресурсов организации.
21. Понятие профессии, специальности. Квалификация работников.
22. Штатное расписание предприятия. Понятие списочного, явочного состава.
23. Средняя численность работников организации.
24. Показатели, характеризующие движение персонала в организации (коэффициент выбытия, коэффициент приема, коэффициент текучести).
25. Производительность труда – понятие и значение. Факторы повышения производительности труда.
26. Управление персоналом предприятия. Методы управления.
27. Методы нормирования труда (суммарные и аналитические).
28. Методы изучения рабочего времени. Хронометраж, фотография рабочего дня, метод моментных наблюдений, фотохронометраж.
29. Мотивация труда. Функции заработной платы.
30. Формы и системы оплаты труда.
31. Доходы организации: понятие, классификация, источники.
32. Расходы организации: понятие, виды: расходы, связанные с извлечением прибыли; расходы, не связанные с извлечением прибыли; принудительные расходы.
33. Методы снижения расходов организации.
34. Прибыль организации. Функции прибыли. Источники получения прибыли.
35. Элементы балансовой прибыли (прибыль от обычных видов деятельности, прочие операционные доходы и расходы, внереализационные доходы и расходы, чрезвычайные доходы и расходы).
36. Направления использования (распределения) прибыли.
37. Понятие экономической политики организации. Базовые положения экономической политики организации.
38. Внутренняя экономическая политика организации, элементы и их характеристика. Внешняя экономическая политика организации, элементы и их характеристика.
39. Рентабельность предприятия и ее виды.

6.3. Балльно-рейтинговая система оценивания

Таблица 10.

Распределение баллов по видам учебной работы 2 семестр

Вид учебной работы, за которую ставятся баллы	Баллы
Посещение лекционных занятий	0-10
Научные исследования	0-25
Задания для работы в малых группах	0-20

Дискуссии	0-15
Промежуточная аттестация	0-30
ИТОГО	0-100

Таблица 11.

Распределение баллов по видам учебной работы 2 семестр

Вид учебной работы, за которую ставятся баллы	Баллы
Посещение лекционных занятий	0-5
Тестирование	0-9
Разноуровневые задачи	0-15
Научные исследования	0-30
Задания для работы в малых группах	0-5
Дискуссии	0-6
Деловая игра	0-5
Промежуточная аттестация	0-25
ИТОГО	0-100

Таблица 11.

Распределение дополнительных баллов

Дополнительные баллы (баллы, которые могут быть добавлены до 100)	Баллы
Участие в конференции с докладом	0-5
Написание и подготовка к публикации статьи	0-10
ИТОГО	0-15

Минимальное количество баллов для допуска до промежуточной аттестации составляет 40 баллов при условии выполнения всех видов текущего контроля

Таблица 12.

Балльная шкала итоговой оценки на зачете

Оценка	Баллы
Зачтено	40-100
Незачтено	0-39

Таблица 13.

Балльная шкала итоговой оценки на экзамене

Оценка	Баллы
Отлично	85-100
Хорошо	65-84
Удовлетворительно	40-64
Неудовлетворительно	0-39

7. Методические рекомендации для обучающихся по освоению дисциплины

Методические рекомендации ко всем видам аудиторных занятий, а также методические рекомендации по организации самостоятельной работы, в том числе по подготовке к текущему контролю и промежуточной аттестации представлены в Методических рекомендациях для обучающихся по освоению дисциплины «Экономика и управление организацией».

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

8.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная литература

1. Т.В. Бикезина, А.А. Курочкина, С.В. Грибановская, Е.Н. Островская, А.Ю.

Панова, Ю.Е. Семенова. Экономика и управление организацией. Учебно-методическое пособие / Т.В. Бикезина, А. А. Курочкина, С.В. Грибановская, Е.Н. Островская, А.Ю. Панова, Ю.Е. Семенова – СПб.: РГГМУ, 2019. – 96 с. [Электронный ресурс] – режим доступа URL: http://elib.rshu.ru/files_books/pdf/rid_6d79284015e24bda8a0d01267981d3e7.pdf

2. Новоселов, А. Л. Экономика, организация и управление в области недропользования : учебник и практикум / А. Л. Новоселов, О. Е. Медведева, И. Ю. Новоселова. — М. : Издательство Юрайт, 2019. — 625 с. Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/2EBFFFA1-496C-4422-AA31-8D85F2FDB5BB/ekonomika-organizaciya-i-upravlenie-v-oblasti-nedropolzovaniya>

3. Воробьева, И. П. Экономика и управление производством : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / И. П. Воробьева, О. С. Селевич. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 191 с. – Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/3879FDE7-3AD1-4BD8-8920-6A6776E45C34/ekonomika-i-upravlenie-proizvodstvom>

Дополнительная литература

1. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия : [Электронный ресурс] : Учеб. пособие / Т.Б. Бердникова. - М.: ИНФРА-М, 2011. – 215 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=243670>

2. Воробьева, И. П. Экономика и управление производством : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / И. П. Воробьева, О. С. Селевич. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 191 с. – Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/3879FDE7-3AD1-4BD8-8920-6A6776E45C34/ekonomika-i-upravlenie-proizvodstvom>

Угрюмова, А. А. Региональная экономика и управление : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / А. А. Угрюмова, Е. В. Ерохина, М. В. Савельева. — 2-е изд. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 477 с. – Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/7C1CE8AD-3B81-4DE8-906F-AFCC0186CBF7/regionalnaya-ekonomika-i-upravlenie>

8.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

1. Официальный сайт нефтяной компании «Лукойл», Режим доступа: <http://www.lukoil.ru/>

2. Официальный сайт ПАО «Газпром», Режим доступа: <http://www.gazprom.ru/>

8.3. Перечень программного обеспечения

1. MS Office2000/XP

8.4. Перечень информационных справочных систем

1. СПС Консультант Плюс

8.5. Перечень профессиональных баз данных

1. Электронно-библиотечная система elibrary;

2. База данных издательства SpringerNature.

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Материально–техническое обеспечение программы соответствует действующим санитарно-техническим и противопожарным правилам и нормам и обеспечивает проведение всех видов лекционных, практических занятий и самостоятельной работы магистрантов.

Учебный процесс обеспечен аудиториями, комплектом лицензионного программного обеспечения, библиотекой РГГМУ.

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа – укомплектована специализированной (учебной) мебелью, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации, презентационной переносной техникой.

Учебная аудитория для проведения занятий практического типа – укомплектована специализированной (учебной) мебелью, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации, презентационной переносной техникой.

Учебная аудитория для групповых и индивидуальных консультаций – укомплектована специализированной (учебной) мебелью.

Учебная аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации – укомплектована специализированной (учебной) мебелью.

Помещение для самостоятельной работы – укомплектовано специализированной (учебной) мебелью, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации, оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечено доступом в электронную информационно–образовательную среду организации.

10. Особенности освоения дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья при необходимости осуществляется на основе адаптированной рабочей программы с использованием специальных методов обучения и дидактических материалов, составленных с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся (обучающегося).

При определении формы проведения занятий с обучающимся-инвалидом учитываются рекомендации, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации инвалида, относительно рекомендованных условий и видов труда.

При необходимости для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья создаются специальные рабочие места с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности.

11. Возможность применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий

Дисциплина может реализовываться с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.