Аннотация рабочей программы дисциплины

**ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ**

Направление подготовки - **38.03.04 – Государственное и муниципальное управление** Направленность (профиль) - **Государственное и муниципальное управление**

Квалификация выпускника – бакалавр

**Целью** освоения дисциплины «Основы управления персоналом в государственной и муниципальной службе» является формирование у студентов представлений о роли персонала на государственной и муниципальной службе.

**Задачи** дисциплины «Основы управления персоналом в государственной и муниципальной службе»:

- ознакомиться с отличиями управления персоналом на государственной и муниципальной службе;

- дать представление о месте государственной и муниципальной службы в системе управления персоналом;

- сформировать комплексный подход к пониманию роли государственного и муниципального служащего в современной России.

**В результате освоения дисциплины студент должен:**

Знать:

– правовые основы управления персоналом на муниципальной и государственной службе;

- историю развития системы дополнительного профессионального образования государственных служащих;

- основы внедрения современных механизмов стимулирования государственных служащих.

Уметь:

- реализовывать кадровые технологии в органах государственной власти на практике;

- использовать технологии привлечения и отбора кандидатов на государственную гражданскую службу на практике;

- использовать базу вакансий государственной гражданской службы.

Владеть:

- навыками сбора и обработки информации о государственных и муниципальных служащих;

- современными методами отбора государственных и муниципальных служащих;

- знаниями правовых основ организации работы персонала на государственной и муниципальной службе.

**Содержание дисциплины (разделы, темы):**

Введение

Государственная и муниципальная служба (определения)

Отбор на государственную и муниципальную службу

Источники и методы привлечения кандидатов на государственную и муниципальную службу

Дистанционная оценка кандидатов