



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

31.08.2023

П Р И К А З

№

318

Санкт-Петербург

**Об объявлении и проведении конкурсного отбора на замещение
должностей педагогических работников**

С целью обеспечения непрерывности учебного процесса в 2023/24 учебном году и соблюдения трудового законодательства, в соответствии с подпунктом 1.1 пункта 1 приказа от 04.06.2021 № 221 «О введении в действие Положений системы менеджмента качества Университета»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести 31.10.2023 конкурсный отбор на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – конкурсный отбор) (Приложение 1).
2. Начальнику управления кадров Лобовой Л.В.:
 - 2.1. Организовать прием документов от кандидатов для участия в конкурсном отборе до 10.10.2023 (включительно) по адресу: Санкт-Петербург, ул. Воронежская, д. 79, каб. 15 (Приложение 2).
 - 2.2. Передать документы претендентов секретарю конкурсной комиссии – начальнику учебно-методического управления Петровой Е.А. 11.10.2023.
3. Членам конкурсной комиссии Университета:
 - 3.1. Провести проверку поданных кандидатами документов на соответствие требованиям, предъявляемым к претендентам (Приложение 3).
 - 3.2. Рассмотреть кандидатуры на заседании конкурсной комиссии и дать рекомендации о допуске претендентов к участию в конкурсном отборе.
4. Заведующим кафедрами в срок до 27.10.2023:
 - 4.1. Организовать и провести заседания кафедр с тайным голосованием и вынесением решения о рекомендации об участии в конкурсе по каждой кандидатуре.
 - 4.2. Предоставить протоколы заседаний кафедр секретарям Ученых советов институтов/факультетов.
5. Директорам институтов/деканам факультетов организовать и провести конкурсный отбор на заседаниях Ученых советов институтов/факультетов 31.10.2023.
6. Секретарям Ученых советов институтов/факультетов представить выписки из протоколов заседаний по каждому кандидату в управление кадров не позднее 03.11.2023.
7. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по учебной работе Верещагину Н.О.

Ректор

В.Л. Михеев

Вакансии профессорско-преподавательского состава

№ п/п	Вакантная должность	Доля ставки	Профильные дисциплины
Институт морского права, экономики и управления			
<i>Кафедра социально-гуманитарных наук</i>			
1.	Доцент	1,0 ставка	История России Социология
2.	Старший преподаватель	1,0 ставка	Философия Философские проблемы естествознания
<i>Кафедра экономики предприятия природопользования и учетных систем</i>			
3.	Доцент	1,0 ставка	Микроэкономика: продвинутый уровень Управление затратами предприятия Финансы
Институт «Полярная академия»			
<i>Кафедра отечественной филологии и русского языка как иностранного</i>			
1.	Доцент	1,0 ставка	Иностранный язык (русский язык) Теория воздействия и спичрайтинг Дискурс-анализ
<i>Кафедра декоративно-прикладного искусства и реставрации живописи</i>			
2.	Старший преподаватель	1,0 ставка	Академическая скульптура Графика Аналитическое рисование
3.	Старший преподаватель	0,75 ставки	Композиция Проектная графика Традиционные промыслы

 Е. А. Земцов

Перечень документов для прохождения конкурсного отбора

Претендент на должность педагогического работника, **работающий в РГГМУ**, представляет в установленные сроки в управление кадров по адресу Санкт-Петербург, ул. Воронежская, д.79, каб. 15 следующий пакет документов:

1. Заявление на имя ректора о допуске к участию в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу.
 2. Копии дипломов о высшем образовании и профессиональной переподготовке (при наличии).
 3. Копии документов, подтверждающих наличие ученой степени и ученого звания (при наличии).
 4. Копии удостоверений о повышении квалификации за последние 3 года.
 5. Анкета кандидата, заполненная в полном объеме, заверенная подписью заведующего кафедрой.
 6. Отчет кандидата о предыдущем периоде работы, заверенный подписью заведующего кафедрой.
 7. Любые дополнительные документы, которые Вы хотели бы приложить к анкете, в том числе учебно-методические материалы, фонды оценочных средств, копия сертификата, подтверждающего уровень знания английского языка (при наличии), и т.д.
 8. Справка, подтверждающая отсутствие медицинских ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования:
 - выданный медицинским учреждением документ (заключение, справка) по результатам прохождения медицинского осмотра, лабораторных и функциональных исследований,
 - медицинское заключение врача-специалиста (профпатолога), подтверждающее отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования,
 - справки, подтверждающие отсутствие постановки на диспансерный учет в психоневрологическом и наркологическом диспансерах.
- Справка предоставляется после успешного прохождения конкурсного отбора перед заключением трудового договора.** Срок действия медицинского заключения, справки - не более 1 года на дату заключения трудового договора.

Претендент на должность педагогического работника, **не работающий в РГГМУ**, представляет в установленные сроки в управление кадров по адресу Санкт-Петербург, ул. Воронежская, д.79, каб. 15 следующий пакет документов:

1. Заявление на имя ректора о допуске к участию в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу.
2. Копии дипломов о высшем образовании и профессиональной переподготовке (при наличии).
3. Копии документов, подтверждающих наличие ученой степени и ученого звания (при наличии).
4. Копии удостоверений о повышении квалификации за последние 3 года.
5. Анкета кандидата, заполненная в полном объеме.
6. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим

основаниям; срок действия справки – не более 3 месяцев на дату подачи документов на конкурс.

7. Копия трудовой книжки, заверенная по основному месту работы (для оценки педагогического стажа).

8. Заявление о согласии на обработку персональных данных.

9. Любые дополнительные документы, которые Вы хотели бы приложить к анкете, в том числе учебно-методические материалы, фонды оценочных средств, копия сертификата, подтверждающего уровень знания английского языка (при наличии), и т.д.

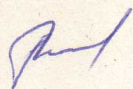
10. Справка, подтверждающая отсутствие медицинских ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования:

- выданный медицинским учреждением документ (заключение, справка) по результатам прохождения медицинского осмотра, лабораторных и функциональных исследований,

- медицинское заключение врача-специалиста (профпатолога), подтверждающее отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования,

- справки, подтверждающие отсутствие постановки на диспансерный учет в психоневрологическом и наркологическом диспансерах.

Справка предоставляется после успешного прохождения конкурсного отбора перед заключением трудового договора. Срок действия медицинского заключения, справки - не более 1 года на дату заключения трудового договора.

 *Е. А. Земцов*

Критерии соответствия претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

1. Требования к квалификации

Доцент: высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук/ PhD и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

Старший преподаватель: высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

2. Требования к публикационной активности

Доцент:

Наличие публикаций по профилю учебных дисциплин, указанных в объявлении, за последние 3 года (с 2020 года), в количестве:

- не менее 3 научных публикаций, включая 2 и более публикации в изданиях или в журналах, индексируемых в Российском индексе научного цитирования, либо в журналах, индексируемых WoS или Scopus, и не менее 1 публикации в журнале ВАК;
- не менее 1 учебно-методического издания.

Старший преподаватель:

Наличие публикаций по профилю учебных дисциплин, указанных в объявлении, за последние три года (с 2020 года), в количестве:

- не менее 2 публикаций, в том числе не менее 1 публикации в журналах, индексируемых в Российском индексе научного цитирования, либо в журналах, индексируемых WoS или Scopus, либо в журнале ВАК;
- не менее 1 учебно-методического издания.

Критерии публикационной активности могут не применяться для следующих категорий ППС:

- преподавателей, вышедших из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком менее двух лет назад;
- преподавателей-практиков, работающих в РГГМУ на условиях внешнего совместительства, и преподавателей-практиков, для которых РГГМУ является основным местом работы менее двух лет;
- преподавателей Военного учебного центра.

Для претендентов на должности ППС в области языкознания, физической культуры и спорта, изобразительных и прикладных видов искусств могут применяться в качестве критериев публикационной активности иные достижения претендентов в профессиональной сфере.

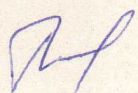
3. Требования к преподавательской и организационной активности, учитываемые при прохождении конкурса ППС преподавателями РГГМУ*

- выполнение нормативной общей учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 90%;
- выполнение показателей и критериев оценки эффективности деятельности ППС РГГМУ;
- наличие полных текстов рабочих программ, фондов оценочных средств и методических материалов учебных дисциплин, практик, реализуемых в текущем учебном году;
- наличие повышения квалификации за последние 3 года;
- наличие электронных учебных курсов в СДО Moodle/Sakai по учебным дисциплинам, реализуемым в текущем учебном году.

4. Дополнительные критерии, учитываемые при прохождении конкурса ППС

- знание английского языка в объеме, необходимом для профессиональной работы, подтвержденное соответствующим сертификатом (уровень не ниже B2), преподаванием дисциплин на английском языке;
- дополнительные профессиональные достижения за последние три года (внешнее подтверждение).

* Применяется только для профессорско-преподавательского состава РГГМУ

 Е.А. Бельков