



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

П Р И К А З

Санкт-Петербург

№ 393

12.10.2022

**Об объявлении и проведении конкурсного отбора на замещение
должностей педагогических работников**

С целью обеспечения непрерывности учебного процесса в 2022/23 учебном году и соблюдения трудового законодательства, в соответствии с подпунктом 1.1 пункта 1 приказа от 04.06.2021 № 221 «О введении в действие Положений системы менеджмента качества Университета»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить проведение конкурсного отбора на вакантные должности профессорско-преподавательского состава (Приложение 1) на 12.12.2022.
2. Начальнику управления кадров Лобовой Л.В.:
 - 2.1. организовать прием документов (Приложение 2) от кандидатов для участия в конкурсе до 14.11.2022 (включительно) по адресу: Санкт-Петербург, ул. Воронежская д. 79, каб. 15.
 - 2.2. передать документы претендентов секретарю конкурсной комиссии – начальнику учебно-методического управления Петровой Е.А. 15.11.2022.
3. Членам конкурсной комиссии Университета в срок до 23.11.2022:
 - 3.1. провести предварительную проверку поданных кандидатами документов на соответствие требованиям, предъявляемым к претендентам (Приложение 3);
 - 3.2. рассмотреть кандидатуры на заседании конкурсной комиссии и дать рекомендации о допуске претендентов к участию в конкурсном отборе.
4. Заведующим кафедрами в срок до 06.12.2022:
 - 4.1. провести заседание кафедры с тайным голосованием и вынесением решения о рекомендации по каждому участнику об участии в конкурсе;
 - 4.2. предоставить протокол заседания кафедры секретарю Ученого совета института/факультета.
5. Секретарям Ученых советов институтов/факультетов предоставить выписки из протокола заседания по каждому кандидату в управление кадров не позднее 15.12.2022.
6. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по учебной работе Верещагину Н.О.

И.о. ректора

Т.В. Бикезина

Вакантные должности педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу

№ п/п	Вакантная должность	Доля ставки	Профильные дисциплины
Институт «Полярная академия»			
<i>Кафедра иностранных языков</i>			
1.	Доцент	1,0 ставка	Иностранный язык (английский)
Экологический факультет			
<i>Кафедра водных биоресурсов, аквакультуры и гидрохимии</i>			
1.	Старший преподаватель	0,3 ставки	Биологические основы рыбоводства Гистология и эмбриология рыб Декоративное рыбоводство и аквариумистика
Метеорологический факультет			
<i>Кафедра экспериментальной физики атмосферы</i>			
1.	Старший преподаватель	1,0 ставка	Автоматические метеорологические станции общего и специального назначения Методы наблюдения и анализа в гидрометеорологии
<i>Кафедра метеорологии, климатологии и охраны атмосферы</i>			
2.	Ассистент	0,5 ставки	Метеорология (Физика атмосферы, океана и вод суши) Физика атмосферы Физическая метеорология

Prof. E.A. Semakova

Перечень документов для прохождения конкурсного отбора

Претендент на должность педагогического работника, **работающий в РГГМУ**, представляет в установленные сроки в управление кадров по адресу Санкт-Петербург, ул. Воронежская, д.79, каб. 15 следующий пакет документов:

1. Заявление на имя ректора о допуске к участию в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу.

2. Копии дипломов о высшем образовании и профессиональной переподготовке (при наличии).

3. Копии документов, подтверждающих наличие ученой степени и ученого звания (при наличии).

4. Копии удостоверений о повышении квалификации за последние 3 года.

5. Анкета кандидата, заполненная в полном объеме, заверенная подписью заведующего кафедрой.

6. Отчет кандидата о предыдущем периоде работы, заверенный подписью заведующего кафедрой.

7. Любые дополнительные документы, которые Вы хотели бы приложить к анкете, в том числе учебно-методические материалы, фонды оценочных средств, копия сертификата, подтверждающего уровень знания английского языка (при наличии), и т.д.

8. Справка, подтверждающая отсутствие медицинских ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования:

- выданный медицинским учреждением документ (заключение, справка) по результатам прохождения медицинского осмотра, лабораторных и функциональных исследований,

- медицинское заключение врача-специалиста (профпатолога), подтверждающее отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования,

- справки, подтверждающие отсутствие постановки на диспансерный учет в психоневрологическом и наркологическом диспансерах.

Справка предоставляется после успешного прохождения конкурсного отбора перед заключением трудового договора. Срок действия медицинского заключения, справки - не более 1 года на дату заключения трудового договора.

Претендент на должность педагогического работника, **не работающий в РГГМУ**, представляет в установленные сроки в управление кадров по адресу Санкт-Петербург, ул. Воронежская, д.79, каб. 15 следующий пакет документов:

1. Заявление на имя ректора о допуске к участию в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу.

2. Копии дипломов о высшем образовании и профессиональной переподготовке (при наличии).

3. Копии документов, подтверждающих наличие ученой степени и ученого звания (при наличии).

4. Копии удостоверений о повышении квалификации за последние 3 года.

5. Анкета кандидата, заполненная в полном объеме.

6. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям; срок действия справки – не более 3 месяцев на дату подачи документов на конкурс.

7. Копия трудовой книжки, заверенная по основному месту работы (для оценки педагогического стажа).

2

8. Заявление о согласии на обработку персональных данных.

9. Любые дополнительные документы, которые Вы хотели бы приложить к анкете, в том числе учебно-методические материалы, фонды оценочных средств, копия сертификата, подтверждающего уровень знания английского языка (при наличии), и т.д.

10. Справка, подтверждающая отсутствие медицинских ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования:

- выданный медицинским учреждением документ (заключение, справка) по результатам прохождения медицинского осмотра, лабораторных и функциональных исследований,

- медицинское заключение врача-специалиста (профпатолога), подтверждающее отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования,

- справки, подтверждающие отсутствие постановки на диспансерный учет в психоневрологическом и наркологическом диспансерах.

Справка предоставляется после успешного прохождения конкурсного отбора перед заключением трудового договора. Срок действия медицинского заключения, справки - не более 1 года на дату заключения трудового договора.

Е. А. Гемфров

**Критерии соответствия претендентов на должности педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу**

1. Требования к квалификации

Доцент: высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук/ PhD и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

Старший преподаватель: высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Ассистент: высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

2. Требования к публикационной активности

Доцент:

Наличие публикаций по профилю учебных дисциплин, указанных в объявлении, за последние три года, в количестве:

- не менее трех научных публикаций, включая две и более публикации в изданиях или в журналах, индексируемых в Российском индексе научного цитирования, либо в журналах, индексируемых WoS или Scopus, и не менее одной публикации в журнале ВАК;
- не менее одного учебно-методического издания.

Старший преподаватель:

Наличие публикаций по профилю учебных дисциплин, указанных в объявлении, за последний год (2021-2022), в количестве:

- не менее двух публикаций, в том числе не менее одной публикации в журналах, индексируемых в Российском индексе научного цитирования, либо в журналах, индексируемых WoS или Scopus, либо в журнале ВАК;
- не менее одного учебно-методического издания.

Ассистент:

для ассистента, принятого на работу на полную преподавательскую ставку более 1 года назад – не менее двух публикаций, в том числе не менее одной по профилю учебных дисциплин, указанных в объявлении.

для ассистента, принятого на работу на полную преподавательскую ставку менее 1 года назад – письменное подтверждение руководителя структурного подразделения о планируемом повышении уровня публикационной активности до уровня преподавателя к моменту прохождения следующего конкурсного отбора.

Критерии публикационной активности могут не применяться для следующих категорий ППС:

преподавателей, вышедших из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком менее двух лет назад;

преподавателей-практиков, работающих в РГГМУ на условиях внешнего совместительства, и преподавателей-практиков, для которых РГГМУ является основным местом работы менее двух лет.

3. Требования к преподавательской и организационной активности, учитываемые при прохождении конкурса ППС преподавателями РГГМУ*

- выполнение нормативной общей учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 90%;
- выполнение показателей и критериев оценки эффективности деятельности ППС РГГМУ;
- наличие полных текстов рабочих программ, фондов оценочных средств и методических материалов учебных дисциплин, практик, реализуемых в текущем учебном году;
- наличие повышения квалификации за последние три года.

4. Дополнительные критерии, учитываемые при прохождении конкурса ППС

- знание английского языка в объеме, необходимом для профессиональной работы, подтвержденное соответствующим сертификатом (уровень не ниже B2), преподаванием дисциплин на английском языке;
- дополнительные профессиональные достижения за последние три года (внешнее подтверждение).

* Применяется только для профессорско-преподавательского состава РГГМУ

Prof. E. A. Gerasimov